

GUTE GESCHÄFTSPRAXIS

Unsere Arbeitsweise bei Vion



FOOD GROUP



Inhaltsverzeichnis

Botschaft unseres CEO	4	3. Verantwortungsvolle Betriebsführung	18
Unsere Arbeitsweise	6	3.1 Tierschutz	18
Verhaltenskodex	8	3.2 Lebensmittelsicherheit und Produktintegrität	18
Einleitung	9	3.3 Nachhaltigkeit	19
1. Einhalten von Gesetzen und Vorschriften sowie Whistleblower	11	4. Menschen und Verhalten	20
1.1 Einhalten von Gesetzen und internen Vorschriften	11	4.1 Sicheres Arbeitsumfeld und Gesundheit	20
1.2 Speak Up!: Meldung von unangemessenem, unethischem oder illegalem Verhalten	12	4.2 Respektvoller Umgang am Arbeitsplatz und Chancengleichheit	20
1.3 Untersuchungen durch Behörden	13	4.3 Alkohol und Drogen	21
1.4 Folgen von Verstößen	13	4.4 Soziale Medien	22
2. Ethisches Geschäftsverhalten	14	4.5 Vitalität und Arbeitssicherheit	22
2.1 Fairer Wettbewerb	14	4.6 Geschenke und Bewirtung	23
2.2 Bestechungsbekämpfung und Korruptionsprävention	15	5. Unternehmensressourcen und -informationen	24
2.3 Interessenkonflikte	16	5.1 Vertrauliche Informationen	24
2.4 Integrität und Genauigkeit von Aufzeichnungen	16	5.2 Schutz personenbezogener Daten	25
2.5 Spesenabrechnungen	17	5.3 Informationssicherheit, Betrug und Cyberkriminalität	25
2.6 Zeichnungsbefugnis (Bill of Authorities)	17	5.4 Nutzung von Unternehmensvermögen	26
2.7 Insiderhandel	17	5.5 Kommunikation mit Medien und Interessengruppen	27
		5.6 Politische Spenden	28



Tjarda Klimp

Botschaft unseres CEO

Bei uns hat jede Handlung Gewicht – für unsere Kolleginnen und Kollegen, unsere Kunden, die Landwirte an unserer Seite und für Vions guten Ruf als verlässlicher Lebensmittelproduzent. Um dieses Vertrauen zu gewinnen und zu bewahren, müssen wir bei jeder Entscheidung integer handeln. Genau deshalb ist unsere Good Business Practice so wichtig.

Good Business Practice macht unsere Vision von Food that Matters in unserem täglichen Handeln sichtbar. Sie fasst unsere ethischen Grundsätze, unsere verantwortungsvolle Produktionsweise und die Richtlinien zu Hinweisgebersystem und Informationssicherheit in einem einheitlichen Leitfaden zusammen. Diese Leitlinie hilft uns, die komplexen und sensiblen Herausforderungen unseres Alltags zu meistern – auch dann, wenn der Druck hoch ist oder Situationen unklar sind. Gleichzeitig erinnert sie uns daran, wofür wir als Menschen und als Unternehmen stehen.

Ich bin stolz darauf, Teil eines Unternehmens zu sein, das diese Verantwortung ernst nimmt. Wenn wir diese Grundsätze leben, gewinnen wir als Unternehmen, als Team und in unserer Reputation. Und gemeinsam leisten wir weiterhin einen wichtigen Beitrag – mit Food that Matters.

Tjarda Klimp
Chief Executive Officer
Vion Food Group

Unsere Arbeitsweise

Bei Vion glauben wir, dass alle Menschen Zugang zu verantwortungsvoll produzierten Lebensmitteln verdienen – zu Lebensmitteln, die Menschen, Tiere und Umwelt respektieren. Wir nennen dieses Prinzip Food that Matters – denn es geht nicht nur um das, was auf dem Teller liegt, sondern auch darum, wie es dorthin gelangt und welche Auswirkungen es hat. Gemeinsam mit unseren Partnern entlang der gesamten Wertschöpfungskette übernehmen wir Verantwortung und investieren in ein widerstandsfähigeres, nachhaltigeres Lebensmittelsystem in Europa – heute und in Zukunft.

Mit mehreren Tausend Mitarbeitenden aus über 40 Nationalitäten bringen wir unterschiedliche Kulturen und Erfahrungen zusammen. Umso wichtiger ist es, dass wir uns an gemeinsamen Grundsätzen orientieren. Unser Verhaltenskodex hilft uns dabei. Er leitet unser tägliches Handeln und stellt sicher, dass jede und jeder von uns verantwortungsvoll agiert.

Ein großer Teil von Vions Stärke liegt in den gemeinsamen Werten unserer Mitarbeitenden. Innerhalb von Vion haben wir eine klare Arbeitsweise definiert. Sie bildet die Grundlage für alle geschäftlichen Entscheidungen. Diese Arbeitsweise wird durch unsere Kernwerte bestimmt: Sharp, Connected & Brave – sie sind ein fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

Erfahren Sie mehr über unsere Way of Working: folgen in Kürze.



**Sharp
Connected
Brave**



Sharp
Wachse jeden Tag



Connected
Baue Beziehungen auf



Brave
Wage den Schritt
nach vorn



VERHALTENSKODEX

Einleitung

Bei Vion ist es die Verantwortung jedes Einzelnen, diesen Kodex zu lesen und zu verstehen und stets in voller Übereinstimmung damit zu handeln. Die Geschäftsleitung der jeweiligen Betriebseinheit kann die im Kodex genannten Regelungen für lokale Anforderungen präziser ausformulieren, sofern diese im Einklang mit den übergeordneten Unternehmensgrundsätzen und diesem Kodex stehen. Das Leadership Team von Vion distanziert sich von jeglichem Verhalten, das dem Unternehmen schaden könnte. Zusammen mit den Managern der operativen Gesellschaften sind sie dafür verantwortlich, dass dieser Kodex allen Mitarbeitern vermittelt und von ihnen eingehalten wird.

Wir wenden unseren Kodex an, wenn wir Geschäftsbeziehungen zu Auftragnehmern, Lieferanten, Geschäftspartnern oder Joint Ventures eingehen oder pflegen. Das Leadership Team stellt außerdem sicher, dass alle im Namen von Vion durchgeführten Transaktionen korrekt sind, den Berichtsrichtlinien entsprechen und von externen Wirtschaftsprüfern überprüft werden. Festgestellte oder vermutete Unregelmäßigkeiten müssen direkt dem Management Board oder dem Aufsichtsrat gemeldet werden.





Der vom Management Board verabschiedete Kodex wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf überarbeitet. Die Regeln in unserem Verhaltenskodex legen die Mindeststandards fest, wobei zusätzliche Leitlinien in unseren Verfahren und Richtlinien enthalten sind. Dieser Kodex bildet eine wesentliche Grundlage für unseren langfristigen Erfolg. Wenn Sie Verhaltensweisen bemerken, die nicht mit diesen Grundsätzen übereinstimmen, auch wenn dies nur potenziell der Fall ist, werden Sie dringend gebeten, dies zu melden.

Bei Fragen zum Kodex können Sie sich an Ihre Führungskraft oder an die Rechtsabteilung bzw. die Personalabteilung wenden.

Vielen Dank, dass Sie uns dabei helfen, Food that Matters zu liefern.

1. Einhalten von Gesetzen und Vorschriften sowie Whistleblower

1.1 Einhalten von Gesetzen und internen Vorschriften

Vion verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften – und wir erwarten dies ebenso von allen Mitarbeitenden. Dies umfasst alle Gesetze und Vorschriften des Landes, in dem Mitarbeitende tätig sind, sowie aller Länder, in denen sie im Namen von Vion handelt.

Die Mitarbeitenden von Vion halten sich in ihrer täglichen Arbeit konsequent an diese Gesetze, Bestimmungen und internen Abläufe. Die Einhaltung dieses Kodex wird im Rahmen unserer Compliance-Prozesse erfasst und von der internen Revision von Vion kontrolliert.

Die Geschäftstätigkeit von Vion unterliegt in gewissem Umfang dem deutschen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz. Unser jeweiliges Engagement für Menschenrechte und Umweltschutz gemäß diesem Gesetz ist in der Grundsatzerklärung festgelegt, die auf der deutschen Vion-Website zu finden ist. Vion achtet die Menschenrechte und ist bestrebt, einen nachhaltigen Beitrag zum Umweltschutz zu leisten. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie diesen Ansatz befolgen und die Lieferanten von Vion in ihren Bemühungen unterstützen.





1.2 Speak Up!: Meldung von unangemessenem, unethischem oder illegalem Verhalten

Wir wollen eine Unternehmenskultur fördern, die auf Vertrauen und individueller Verantwortung beruht. Dazu stellt Vion eine Hinweisgeber-Hotline „Speak Up!“ zur Verfügung, über die unangemessenes, unethisches oder rechtswidriges Verhalten innerhalb unserer Organisation gemeldet werden kann. Mitarbeitende können in ihrer täglichen Arbeit Situationen erleben, in denen Fehlverhalten auftritt. Es ist wichtig, dass solche Hinweise sicher und fair gemeldet werden können.

Wir verpflichten uns, dafür zu sorgen, dass Meldungen, die in gutem Glauben gemacht werden, vertraulich behandelt und gründlich untersucht werden. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter sind verpflichtet, Bedenken über die Speak-Up-Hotline zu melden. Das Hinweisgebersystem stellt sicher, dass jede Meldung geprüft und gegebenenfalls korrigierende Maßnahmen eingeleitet werden.

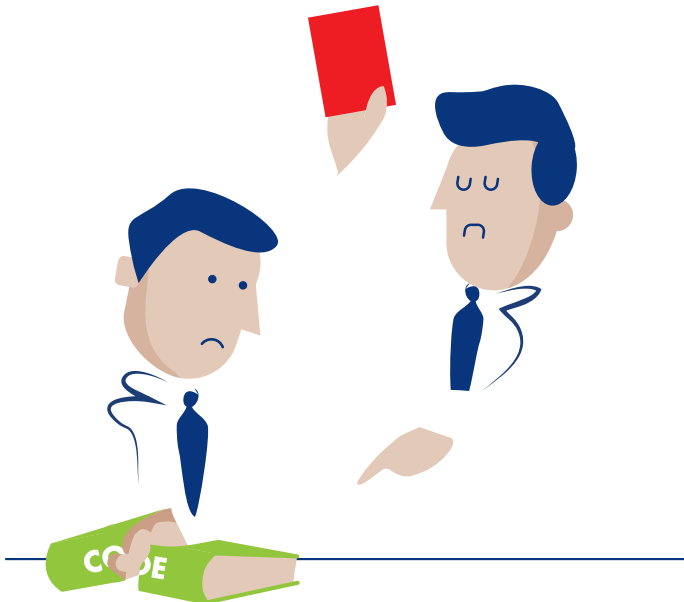
Weitere Informationen finden Sie auf [unserer Website](#).

1.3 Untersuchungen durch Behörden

Mitarbeiter müssen bei Untersuchungen durch Behörden uneingeschränkt kooperieren. Sie dürfen solche Untersuchungen nicht behindern, verzögern oder versuchen, sie in unzulässiger Weise zu beeinflussen. Im Falle einer Untersuchung durch eine Behörde müssen Mitarbeiter sowohl ihren Vorgesetzten als auch die Rechtsabteilung sofort informieren.

1.4 Folgen von Verstößen

Mitarbeiter, die gegen den Verhaltenskodex verstoßen, müssen mit Disziplinarmaßnahmen rechnen. Vion entscheidet je nach Einzelfall über angemessene Maßnahmen und berücksichtigt dabei die konkreten Umstände.



2. Ethisches Geschäftsverhalten

2.1 Fairer Wettbewerb

Bei Vion glauben wir an engagierten, aber fairen Wettbewerb. Unsere Unternehmen und Mitarbeitenden führen ihre geschäftlichen Aktivitäten im Einklang mit den Grundsätzen des fairen Wettbewerbs sowie allen geltenden Gesetzen und Vorschriften durch.





2.2 Bestechungsbekämpfung und Korruptionsprävention

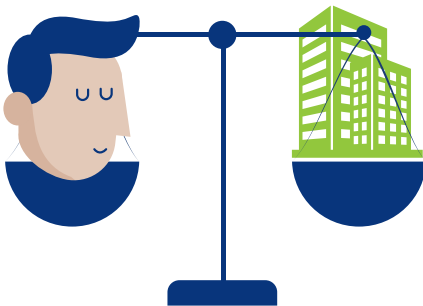
Vion konkurriert ehrlich und auf Basis der Qualität seiner Produkte und Leistungen. Wir stehen für gute Unternehmensführung und für eine konsequente, faire Anwendung von Gesetzen. Persönliche Zahlungen oder Bestechungsgelder an Mitarbeitende unserer Kunden oder Lieferanten sowie das Annehmen solcher Zuwendungen durch Vion-Mitarbeitende sind strikt untersagt.

Ebenso ist es absolut verboten, einem Regierungs- oder Regierungsbeamten direkt oder indirekt einen Vorteil zu gewähren, um dessen Entscheidungen oder Amtshandlungen zu beeinflussen. Dies gilt selbst in Ländern, in denen solche Praktiken möglicherweise nicht ausdrücklich illegal sind – nach Vions Unternehmensrichtlinien sind sie unter allen Umständen verboten.

2.3 Interessenkonflikte

Alle Mitarbeitenden müssen im besten Interesse des Unternehmens handeln und potenzielle Interessenkonflikte vermeiden. Ein Interessenkonflikt liegt zum Beispiel dann vor, wenn Mitarbeitende oder ihre Familienangehörigen ein finanzielles oder geschäftsführendes Interesse an einem Lieferanten oder Kunden haben, der mit Vion Geschäfte macht – es sei denn, dies wurde ausdrücklich durch die lokale oder übergeordnete Geschäftsführung genehmigt.

Weitere Informationen – folgen in Kürze



2.4 Integrität und Genauigkeit von Aufzeichnungen

Wir legen Wert auf höchste Transparenz und Verlässlichkeit. Geschäftliche Aufzeichnungen von Vion müssen stets korrekt, wahrheitsgemäß und vollständig sein. Sie bilden die Grundlage für verlässliche Berichte an das Management, Aktionäre, Kreditgeber, Behörden und andere Stakeholder. Zahlungen dürfen nicht verschleiert werden, indem sie über Drittparteienkonten abgewickelt werden. Alle Vion-Standorte halten sich an nationale und lokale Gesetze und Vorschriften zur Führung von Finanzbüchern und -aufzeichnungen.

Weitere Informationen finden Sie in unserem Jahresbericht:

[CSR- und Jahresbericht – Vion Food Group](#)



2.5 Spesenabrechnungen

Unsere Mitarbeiter stellen sicher, dass Spesenabrechnungen im Interesse von Vion und stets für legitime geschäftliche Zwecke erfolgen.

Weitere Informationen – folgen in Kürze.

2.6 Zeichnungsbefugnis (Bill of Authorities)

Unsere Mitarbeitenden dürfen nur dann Verträge oder Vereinbarungen im Namen von Vion mit Dritten abschließen, wenn sie gemäß der „Bill of Authorities“ dazu berechtigt sind. Wenn Unklarheit darüber besteht, ob eine Person befugt ist, im Namen einer Vion-Gesellschaft zu unterschreiben, muss die Rechtsabteilung hinzugezogen werden.

Weitere Informationen – folgen in Kürze.

2.7 Insiderhandel

Mitarbeiter, die Kenntnis von einer (potenziellen) Geschäftstransaktion mit einem börsennotierten Unternehmen haben, dürfen bis zur Veröffentlichung dieser Informationen keine Aktien, Optionen oder andere Wertpapiere dieses Unternehmens handeln.

3. Verantwortungsvolles Betriebsführung

3.1 Tierschutz

Bei Vion haben wir täglich mit Tausenden von Tieren zu tun. Alle Mitarbeitenden müssen den Tierschutz und die Unversehrtheit der Tiere in allen Bereichen unserer Tätigkeit respektieren, vom Transport bis zur Schlachtung. Wir erwarten von allen Beschäftigten, dass sie sich dieser Verantwortung bewusst sind, sie in ihrer Arbeit umsetzen und bei Fehlverhalten oder Gerätefehlfunktionen aktiv nach Lösungen suchen.

Um dies zu unterstützen, fördern wir eine Unternehmenskultur, in der diese Haltung selbstverständlich ist. Wir bezeichnen dies als unsere WIF-Kultur (Welfare, Integrity and Food Safety – Tierwohl, Integrität und Lebensmittelsicherheit). Vion überprüft regelmäßig seine Infrastruktur und Abläufe, investiert systematisch in technische Ausstattung und Schulungen und hat Kameras installiert, um Prozesse durch Überwachung zu kontrollieren und daraus zu lernen.

Weitere Informationen: www.vion-transparency.com

3.2 Lebensmittelsicherheit und Produktintegrität

Kundinnen und Kunden erwarten von uns sichere und einwandfreie Lebensmittel. Um dies zu gewährleisten, arbeiten wir nach dem weltweit anerkannten HACCP-System von Vion (Hazard Analysis and Critical Control Points). Die Lebensmittelsicherheitskultur ist daher ein zentrales Thema in unserem Unternehmen und Teil unserer WIF-Kultur.

Alle Mitarbeitenden, die mit Vion-Produkten arbeiten, müssen die internen Regeln und Verfahren einhalten und ausreichend geschult sein, um diese zu verstehen und umzusetzen. Persönliche Hygiene und die Einhaltung dieser Vorgaben sind entscheidend. Wenn sich eine Mitarbeiterin, ein Mitarbeiter oder ein Besucher/in unwohl fühlt oder krank ist, muss dies unverzüglich gemeldet werden.

Bei Vion hat die Produktintegrität höchste Priorität. Kundinnen und Kunden können sich darauf verlassen, dass die Angabe auf dem Etikett der tatsächlichen Produktzusammensetzung entspricht. Dieses Prinzip gilt für alle Produktionsschritte und bildet die Grundlage für die Sicherheit und Qualität unserer Produkte. Unsere Qualitätssicherungsrichtlinie definiert die zentralen Elemente des Vion-Systems – einschließlich Lebensmittelsicherheit, Tierwohl und Prozessintegrität. Diese drei Säulen sind in unserer WIF-Kultur vereint, um ethische, verantwortungsvolle und hochwertige Lebensmittelproduktion im gesamten Unternehmen sicherzustellen.

Weitere Informationen: [Lebensmittelsicherheit – Vion Food Group](#) & [Rückverfolgbarkeit und Produktintegrität – Vion Food Group](#)

3.3 Nachhaltigkeit

Wir arbeiten jeden Tag daran, sichere und nährstoffreiche Fleisch- und pflanzliche Produkte herzustellen – und gleichzeitig unseren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren sowie faire, transparente Praktiken entlang der gesamten Wertschöpfungskette zu fördern. Wir engagieren uns gemeinsam für Umwelt-, Sozial- und Governance-Themen (ESG).

Wir sind überzeugt, dass nachhaltige Lebensmittelsysteme nur durch Zusammenarbeit entstehen können. Landwirte (landwirtschaftliche Lieferanten), (Futter-) Lieferanten, Handel, Mitarbeitende und Verbraucherinnen und Verbraucher – alle sind Teil der Lösung. Unser Ziel ist es, mit gutem Beispiel voranzugehen und zu zeigen, dass verantwortungsvolle Fleischproduktion möglich, notwendig und bereits Realität ist. Auch Sie tragen eine wichtige Rolle in diesem Prozess.

Unsere Maßnahmen, Fortschritte und Pläne im Bereich ESG sind in unserer [Nachhaltigkeitserklärung im Jahresbericht und auf unserer Website](#) festgehalten.

4. Menschen und Verhalten

4.1 Sicheres Arbeitsumfeld und Gesundheit

Bei Vion arbeiten wir offen und ehrlich zusammen, um unsere Ziele zu erreichen. Wir erwarten, dass alle Mitarbeitenden respektvoll miteinander umgehen und sich jeglichen unangemessenen Verhaltens gegenüber Kolleginnen, Kollegen oder anderen Personen enthalten. Unsere Mitarbeitenden schützen die Interessen von Vion und vermeiden Handlungen, die unserer Reputation schaden könnten.

Um dies sicherzustellen, müssen alle Beschäftigten die Unternehmensrichtlinien von Vion einhalten, die für ihre Arbeit relevant sind.

Weitere Informationen – folgen in Kürze.

4.2 Respektvoller Arbeitsplatz und Chancengleichheit (Mitarbeiterbeziehungen)

Wir setzen uns für Chancengleichheit und eine respektvolles Arbeitsumfeld ein. Diskriminierung aufgrund von Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Herkunft oder eines anderen gesetzlich geschützten Merkmals wird nicht toleriert. Sexuelle Belästigung wird niemals akzeptiert. Ebenso sind Mobbing, Diskriminierung und jede Form von Aggression oder Gewalt bei Vion strengstens verboten.





4.3 Alkohol und Drogen

Der Konsum von Alkohol und/oder illegalen Drogen in den Räumlichkeiten von Vion, in Büros oder im (Verkaufs-)Bereich ist grundsätzlich nicht gestattet. Ebenso dürfen Mitarbeiter, die unter dem Einfluss von Alkohol und/oder Drogen stehen, nicht zum Arbeitsplatz zugelassen werden oder sich dort aufhalten.

Weitere Informationen – folgen in Kürze.

4.4 Soziale Medien

Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, Erfolge zu teilen und die Stärken unseres Unternehmens sichtbar zu machen – jedoch ohne vertrauliche oder sensible Informationen preiszugeben. Um zu unterstützen, was online geteilt werden darf und was nicht, verweisen wir auf unsere Social-Media-Richtlinie.

Weitere Informationen: [Richtlinien für soziale Medien \(sharepoint.com\)](#)

4.5 Vitalität und Arbeitssicherheit

Mitarbeitende dürfen nicht absichtlich die Sicherheit anderer gefährden und müssen stets entsprechend den relevanten Regeln und Richtlinien handeln.

Der Schwerpunkt von Vion Vitality liegt auf der Widerstandskraft und Flexibilität sowohl des Unternehmens als auch unserer Mitarbeitenden.

Weitere Informationen – folgen in Kürze.

4.6 Geschenke und Bewirtung

Unsere Mitarbeitenden dürfen keine Geschenke oder Einladungen von Geschäftspartnern annehmen oder anbieten, wenn deren Wert 50 € übersteigt. Bargeld darf weder angenommen noch angeboten werden. Wir erkennen an, dass in einigen Kulturen Geschäftsgepflogenheiten wie Geschenke oder Bewirtungen eine wichtige Rolle spielen können. Wenn das Ablehnen eines Geschenks die Geschäftsbeziehung gefährden könnte, muss der Vorgang über die Speak-Up-Linie gemeldet werden.

Weitere Informationen – folgen in Kürze.



5. Unternehmensressourcen und -informationen



5.1 Vertrauliche Informationen

Vion verpflichtet alle Mitarbeitenden dazu, sämtliche Unternehmensinformationen, die nicht öffentlich zugänglich sind, vertraulich zu behandeln. Solche Informationen dürfen ohne die ausdrückliche Zustimmung der jeweiligen Führungskraft nicht an Dritte weitergegeben werden. Diese Verpflichtung gilt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses weiter.

Weitere Informationen – folgen in Kürze.

5.2 Schutz personenbezogener Daten

Wir schützen die Privatsphäre und die Sicherheit personenbezogener Daten unserer Mitarbeitenden sowie aller Personen, mit denen wir geschäftlich zu tun haben. Die Nutzung solcher Daten ist ausschließlich für legitime geschäftliche Zwecke erlaubt und nur im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen (DSGVO oder vergleichbare Gesetze).

Mitarbeitende, die Fragen zum Datenschutz haben oder einen möglichen Verstoß vermuten, müssen ihre Führungskraft oder den Datenschutzbeauftragten informieren: security.officer@vionfood.com.

5.3 Informationssicherheit, Betrug und Cyberkriminalität

Vion setzt verschiedene Sicherheitssysteme ein, um Risiken im Zusammenhang mit Informationssicherheit und Cyberkriminalität zu minimieren. Dennoch können trotz technischer Maßnahmen nicht alle Risiken ausgeschlossen werden. Als Nutzerin oder Nutzer der Vion-Systeme tragen auch Sie Verantwortung für den Schutz unserer digitalen Infrastruktur. Sie sind die erste Verteidigungslinie gegen Betrugs- und Cyberangriffe.

Wie? Es ist ganz einfach: Stopp – nachdenken! Klicken Sie nicht sofort auf Links, öffnen Sie keine E-Mails oder Anhänge, ohne die Quelle zu prüfen. Unbedachtes Handeln kann Schadsoftware wie Ransomware oder Viren einschleusen, die vertrauliche oder personenbezogene Daten gefährden.

Indem Sie aufmerksam bleiben und bei verdächtigen Situationen innehalten, können viele Vorfälle verhindert werden. Machen Sie diese gedankliche Prüfung zu einem festen Bestandteil Ihres Arbeitsalltags – insbesondere in ungewohnten oder verdächtigen Situationen. So haben Sie genügend Zeit, mögliche Risiken zu erkennen und die richtigen Maßnahmen einzuleiten. Verdächtige E-Mails können Sie löschen oder an den IM&T Service Desk von Vion melden.

Wenn wir alle aufmerksam bleiben, schützen wir uns gemeinsam vor vielen Formen von Betrug und Cyberkriminalität.



5.4 Nutzung von Unternehmensvermögen

Unsere Mitarbeiter sind für die ordnungsgemäße Nutzung und den Schutz der Vermögenswerte und Ressourcen von Vion (wie Laptops, Tablets und Firmenhandys) verantwortlich. Diese Vermögenswerte und Ressourcen müssen zur Verfolgung und Erreichung unserer Geschäftsziele eingesetzt werden. Eine begrenzte private Nutzung ist zulässig, jedoch niemals zum persönlichen Vorteil. Im Falle eines Interessenkonflikts muss der Mitarbeiter die Angelegenheit mit dem zuständigen Vorgesetzten besprechen.

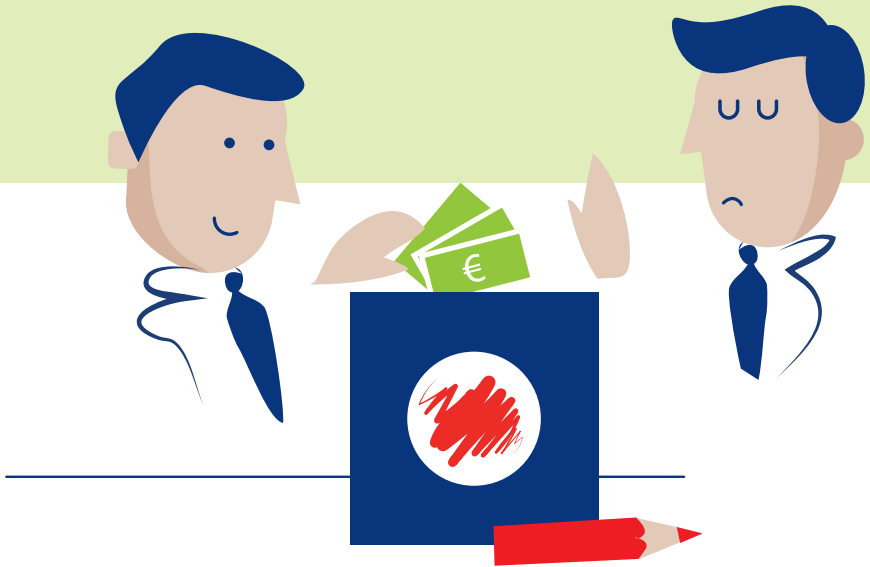
Weitere Informationen – folgen in Kürze.

5.5 Kommunikation mit Medien und Interessengruppen

Nur autorisierte Mitarbeitende dürfen im Namen von Vion mit Medien, Aktionären oder Dritten sprechen. Dies gilt für jede Form der Kommunikation – formell, informell oder in sozialen Kontexten.

Mitarbeitende, die befugt sind, für Vion zu sprechen, müssen diese Befugnis strikt einhalten und dürfen sie nicht überschreiten.





5.6 Politische Spenden

Es ist strikt untersagt, Gelder oder Ressourcen von Vion zur Unterstützung politischer Kandidaten oder politischer Parteien einzusetzen. Wir leisten keine Beiträge an Organisationen, deren Aktivitäten politische Interessen fördern. Ebenso darf keine Vion-Infrastruktur für politische Kampagnen, Fundraising oder andere parteipolitische Zwecke genutzt werden.



T +31 88 995 3555 | www.vionfoodgroup.com