

# НАШИЯТ НАЧИН НА РАБОТА

Нашият начин на работа



FOOD GROUP



# Съдържание

<b>Послание от нашия изпълнителен директор</b>	<b>4</b>	<b>3. Отговорни операции</b>	<b>18</b>
<b>Нашият начин на работа</b>	<b>6</b>	3.1 Хуманно отношение към животните	18
<b>Кодекс за поведение</b>	<b>8</b>	3.2 Безопасност на храните и целостта на продуктите	18
<b>Въведение</b>	<b>9</b>	3.3 Устойчивост	19
<b>1. Спазване на законите и нормативните актове и сигнализиране за нарушения</b>	<b>11</b>	<b>4. Хора и поведение</b>	<b>20</b>
1.1 Спазване на законите и вътрешните правила	11	4.1 Безопасна среда и здраве	20
1.2 Speak Up!: Докладване на неподходящо, неетично или незаконно поведение	12	4.2 Уважителна работна среда и равни възможности	20
1.3 Разследвания от държавни органи	13	4.3 Алкохол и наркотици	21
1.4 Последници от нарушения	13	4.4 Социални медии	22
<b>2. Етично поведение в бизнеса</b>	<b>14</b>	4.5 Жизненост и безопасност на работниците	22
2.1 Лоялна конкуренция	14	4.6 Подаръци и развлечения	23
2.2 Борба с подкупите и корупцията	15	<b>5. Ресурси и информация на компанията</b>	<b>24</b>
2.3 Конфликт на интереси	16	5.1 Поверителна информация	24
2.4 Честност и точност на записите	16	5.2 Personal Data Privacy	25
2.5 Декларации за разходи	17	5.3 Информационна сигурност, измама и киберпрестъпност	25
2.6 Възлагащ орган (списък с правомощия)	17	5.4 Използване на активите на компанията	26
2.7 Търговия с вътрешна информация	17	5.5 Комуникация с медиите и заинтересованите страни	27
		5.6 Политически дарения	28



Tjarda Klimp

# Послание от нашия изпълнителен директор (CEO)

Когато се присъединих към Vion, едно от първите неща, които ме впечатлиха, беше честността и всеотдайността на хората, които стоят зад нашите продукти. Всеки ден виждам хора в цялата компания, които се интересуват дълбоко от това, което правят – от хуманното отношение към животните, безопасността на храните и правилното поведение. Ние работим в една чувствителна индустрия, в която доверието е всичко. Хората разчитат на нас, за да се наслаждават на безопасна, здравословна и устойчива храна. Ние работим в среда, в която всяко действие има значение – за нашите хора, за нашите клиенти, за фермерите, с които работим, и за репутацията на Vion като надежден производител на храни. За да спечелим и запазим това доверие, всяко наше решение трябва да се ръководи от почтеност. Ето защо нашите добри бизнес практики са толкова важни.

Добрите бизнес практики са начинът, по който превръщаме визията на Vion за „Храна, която има значение“ в реалност в ежедневието ни работно. Те обединяват нашите етични стандарти, мисията ни за отговорно производство заедно с нашите партньори по веригата, политиката ни за сигнализиране на нарушения и сигурност на информацията в една обща рамка. Те ни помагат да се справяме с комплексните и деликатни предизвикателства, пред които сме изправени всеки ден, дори когато натискът е голям или ситуацията е неясна. Те ни напомнят и за това, за което се борим като индивиди и като компания.

Много се гордея, че съм част от компания, която взема тази отговорност на сериозно. Като живеем според тези принципи, ние укрепваме нашата компания, нашите хора и нашата репутация. И заедно продължаваме да правим разлика, като предоставяме „Храна, която има значение“.

Тчарда Климп  
Изпълнителен директор  
Vion Food Group

# Нашият начин на работа

В Vion вярваме, че всеки заслужава достъп до храна, която е произведена по отговорен начин – по начин, който зачита хората, животните и планетата. Наричаме я „Храна, която има значение“ – защото не става въпрос само за това, което е в чинията, а и за това как е стигнало там и какво влияние е оказало. Заедно с нашите партньори по веригата споделяме отговорността и инвестициите в хранителна система в Европа, която е по-устойчива и по-трайна – днес и утре.

С хиляди служители от над 40 националности, ние обединяваме различни култури и опит. Това прави изключително важно да следваме едни и същи принципи. Нашият Кодекс за поведение ни помага да го направим. Той ръководи ежедневиите ни действия и гарантира, че всички служители дават своя принос, като действат по отговорен начин.

Голяма част от силата на Vion се крие в споделените ценности на нашите хора. В Vion имаме ясен начин на работа. Той е създаден, за да бъде основната насока, на която се базират всички бизнес решения на компанията. Този начин на работа се определя от нашите основни ценности: прецизност, свързаност и смелост, които считаме за част от ДНК-то на цялата компания.

За повече информация, моля изчакайте!



**Sharp  
Connected  
Brave**



**Sharp**  
Grow every day



**Connected**  
Build relationships



**Brave**  
Dare to step forward



## КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ

# Въведение

В Vion всеки е длъжен да прочете и разбере настоящия Кодекс и винаги да действа в пълно съответствие с неговото съдържание. Ръководството на всяка оперативна компания може да определи правила, посочени в Кодекса, за местното поведение в бизнеса, при условие че те са в съответствие с нашите общи бизнес принципи и настоящия Кодекс. Ръководният екип на Vion се дистанцира от всяко поведение, което може да навреди на компанията. Заедно с мениджърите на оперативните компании, те носят отговорност за това настоящият Кодекс да бъде съобщен на всички служители и да се спазва от тях.

Ние прилагаме нашия Кодекс винаги, когато влизаме или поддържаме отношения с подизпълнители, доставчици или бизнес партньори и съвместни предприятия. Ръководният екип също така гарантира, че всички транзакции, извършвани от името на Vion, са точни, съответстват на указанията за отчитане и подлежат на проверка от външни одитори. Всички установени или подозирани нередности трябва да се докладват директно на Управителния съвет или Надзорния съвет.





Кодексът, приет от Управителния съвет, се преразглежда редовно и се ревизира, когато е необходимо. Правилата в нашия Кодекс за поведение определят минималните стандарти за поведение, като допълнителни указания са предоставени в нашите процедури и политики. Този наръчник играе жизненоважна роля в изграждането на основата за нашия дългосрочен успех. Ако забележите поведение, което не съответства на тези принципи, дори и потенциално, Ви приканваме да го докладвате.

Ако имате въпроси относно Кодекса, обърнете се към вашия пряк ръководител или потърсете съвет от правния отдел или отдела по човешки ресурси.

Благодарим Ви, че ни помагате да предоставяме храна, която има значение.

# 1. Спазване на законите и регламентите и сигнализиране за нарушения

## 1.1 Спазване на законите и вътрешните правила

Vion се ангажира да спазва всички приложими закони и регламенти и очакваме всеки служител да прави същото. Това включва всички закони и регламенти в страната, в която служителят работи, както и във всяка страна, в която действа от името на Vion.

Нашите служители работят в съответствие с тези закони, регламенти и вътрешни процедури. Докладването за спазването на принципите на този кодекс е неразделна част от нашите процеси и процедури за съответствие и се проверява от отдела за вътрешен одит на Vion.

Бизнес дейността на Vion до известна степен се регулира от задължителното германско законодателство за надлежна проверка на веригата за доставки. Нашият ангажимент към правата на човека и опазването на околната среда в съответствие с германското законодателство е заложен в декларацията за принципите на Vion (Grundsatzserklärung), която може да бъде намерена на немския уебсайт на Vion. В съответствие с тази декларация Vion зачита правата на човека и се стреми да допринесе по устойчив начин за опазването на околната среда. Очакваме от нашите служители да следват този подход и да подкрепят доставчиците на Vion в техните усилия да правят същото.





## 1.2 Speak Up!: Докладване на неподходящо, неетично или незаконно поведение

Ние се стремим да създадем култура, основана на доверие и индивидуална отговорност. Като част от това, Vion предоставя линия за сигнализиране на неправомерно, неетично или незаконно поведение в нашата организация. Служителите понякога могат да се сблъскат с неправомерни действия в нашата организация и е от съществено значение такива проблеми да могат да бъдат повдигнати по безопасен и справедлив начин.

Ние се ангажираме да гарантираме, че сигналите, подадени с добра воля, се разглеждат конфиденциално и се разследват задълбочено. Всеки служител има отговорността да докладва проблеми чрез линията Speak Up! Процедурите за подаване на сигнали съществуват, за да се разгледа всеки сигнал и да се предприемат коригиращи действия, когато е необходимо.

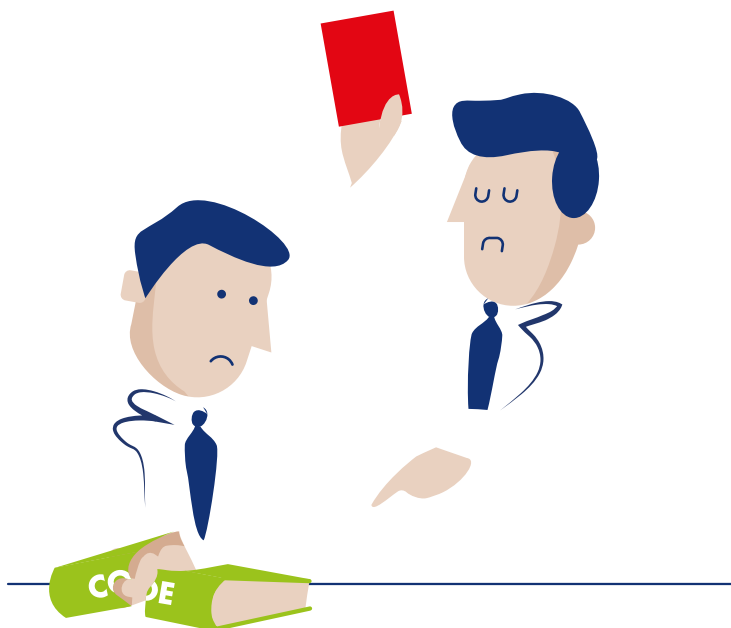
Повече информация: [Corporate governance - Vion Food Group.](#)

## 1.3 Разследвания от държавни органи

Служителите трябва да сътрудничат изцяло на разследванията, провеждани от държавни органи. Те не трябва да възпрепятстват, забавят или се опитват да повлияят неправомерно на такива разследвания. В случай на разследване от държавен орган, служителите трябва незабавно да информират както своя мениджър, така и правния отдел.

## 1.4 Последници от нарушения

Служителите, които нарушават Кодекса за поведение, могат да бъдат подложени на дисциплинарни мерки. Vion ще определи подходящите мерки за всеки отделен случай, като вземе предвид конкретните обстоятелства.



## 2. Етично поведение в бизнеса

### 2.1 Лоялна конкуренция

В Vion вярваме в силна, но лоялна конкуренция. Нашите компании и служители ще извършват дейността си в съответствие с принципите на лоялната конкуренция и всички приложими закони и разпоредби.





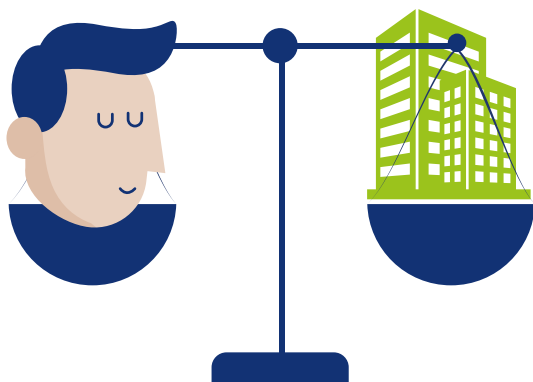
## 2.2 Борба с подкупите и корупцията

Vion се конкурира честно и въз основа на силата на своите продукти и услуги. Ние подкрепяме доброто управление и законите, които се прилагат справедливо и безпристрастно. Всякакви лични плащания или подкупи на лица, наети от клиенти или доставчици на Vion, или получаването на подкупи или лични плащания от служители на Vion са строго забранени. Също така е строго забранено да се дава нещо ценно, пряко или непряко, на държавен или регулаторен служител, за да се повлияе на преценката му при изпълнението на служебните му задължения. Дори в юрисдикции, където такива дейности може да не са незаконни, те са абсолютно забранени съгласно политиката на Vion.

## 2.3 Конфликти на интереси

От всички служители се очаква да действат в най-добрия интерес на компанията. Служителите трябва да избягват всеки потенциален конфликт на интереси. Конфликтите на интереси включват ситуации, в които служител или членове на неговото семейство имат финансови или управленски интереси в доставчик или клиент, който работи с Vion, освен ако това не е изрично одобрено от местното или висшето ръководство.

За повече информация, моля изчакайте!



## 2.4 Честност и точност на записите

Ние се стремим към най-високо ниво на прозрачност и отчетност. Бизнес документите на Vion трябва винаги да бъдат точни, честни и пълни. Те са в основата на надеждни отчети пред ръководството, акционерите, кредиторите, държавните органи и други. Не позволяваме плащанията да бъдат скривани чрез прехвърлянето им през сметки на трети страни. Всички операции на Vion са в съответствие с местните и националните закони и разпоредби, регулиращи поддържането на финансови сметки и документи.

Прочетете повече в нашия годишен доклад:

[CSR и годишен доклад – Vion Food Group](#)



## 2.5 Декларации за разходи

Нашите служители гарантират, че заявленията за разходи са в интерес на Vion и винаги са за легитимни бизнес цели.

За повече информация, моля изчакайте!

## 2.6 Договаряща власт (Пълномощно)

Нашите служители сключват споразумения от името на Vion с трети страни само когато са надлежно упълномощени. Ако има съмнения дали дадено лице е надлежно упълномощено от Vion да сключи споразумение от името на Vion, трябва да се потърси съвет от правния отдел.

За повече информация, моля изчакайте!

## 2.7 Търговия с вътрешна информация

Служителите, които имат информация за (потенциална) бизнес сделка с публично търгувана компания, не трябва да търгуват с акции, опции или други ценни книжа на тази компания, докато информацията не стане публично достояние.

# 3. Отговорни операции

## 3.1 Хуманно отношение към животните

В Vion ежедневно се занимаваме с хиляди животни. Всички служители трябва да зачитат хуманното отношение към животните и тяхната цялост във всяка част от нашата дейност, от транспортирането до клането. Очакваме всеки в нашата организация да е напълно наясно с тази отговорност, да я прилага в работата си и активно да търси решения в случаи на неправомерно поведение или неизправност на оборудването.

За да подкрепим това, инвестираме в корпоративна култура, в която се насърчава това отношение. Наричаме това нашата WIF (Welfare, Integrity, Food safety/ Хуманно отношение, Интегритет и Безопасност на храните) култура. Vion непрекъснато преоценява своята инфраструктура и операции, систематично инвестира в оборудване и обучение на служителите и е инсталирала камери за наблюдение и обучение чрез наблюдение.

Повече информация: [www.vion-transparency.com](http://www.vion-transparency.com).

## 3.2 Безопасност на храните и целостта на продуктите

Здравословната и безопасна храна е това, което клиентите и потребителите очакват от нас. За да постигнем това, ние работим в съответствие с глобално приетата система HACCP (Анализ на рисковете и критични контролни точки) на Vion. Културата на безопасност на храните е следователно ключова тема в нашата дейност и част от нашата WIF култура (благосъстояние, почтеност и

безопасност на храните).

Всеки служител, който работи с продуктите на Vion, трябва да спазва вътрешните правила и процедури и да бъде достатъчно обучен, за да ги разбира и прилага. Личната хигиена и спазването на тези правила са от решаващо значение. Ако служител или посетител се почувства зле, това трябва да бъде докладвано незабавно.

В Vion целостта на продуктите е на първо място. Клиентите могат да разчитат, че етикетът съответства на съдържанието на опаковката. Този ангажимент обхваща всички етапи на производството и е в основата на безопасността и качеството на нашите продукти. Нашата политика за осигуряване на качеството определя основните принципи на системата на Vion, включително безопасността на храните, хуманното отношение към животните и целостта на процесите. Тези три стълба са обединени в нашата WIF култура, за да гарантират етично, отговорно и висококачествено производство на храни в цялата компания.

Повече информация: [Безопасност на храните – Vion Food Group](#) & [Проследимост и целостта на продуктите – Vion Food Group](#)

### 3.3 Устойчивост

Всеки ден се ангажираме да произвеждаме безопасни, питателни месни и растителни алтернативи, като същевременно намаляваме въздействието си върху околната среда и насърчаваме справедливи и прозрачни практики по цялата верига на стойността. Работим заедно по теми, свързани с околната среда, социалната отговорност и управлението (ESG).

Ние вярваме, че устойчивите храни (системи) могат да бъдат постигнати само чрез сътрудничество. Земеделските производители, доставчиците (на фуражи), търговците на дребно, служителите и потребителите – всички са част от решението. Нашата цел е да дадем пример и да покажем, че отговорното производство на месо е възможно, необходимо и вече е в ход. Очакваме и от вас да поемете своята роля в това.

Нашите усилия, напредък и бъдещи перспективи по отношение на ESG темите са описани в нашата [декларация за устойчивост в годишния отчет и на нашия уебсайт](#).

# 4. Хора и поведение

## 4.1 Безопасна среда и здраве

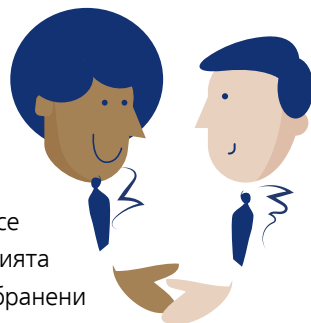
В Vion работим заедно по честен начин, за да постигнем нашите цели. Очакваме нашите служители да се отнасят с уважение един към друг и да се въздържат от неподходящо поведение към колеги и други лица. Нашите служители защитават интересите на Vion и не нанасят вреда на нашата репутация.

За да се гарантира това, всеки трябва да спазва фирмените правила на Vion при изпълнението на работата си.

За повече информация, моля изчакайте!

## 4.2 Уважително работно място и равни възможности (взаимоотношения между служителите)

Ние се ангажираме да осигуряваме равни възможности и уважителна работна среда. Не дискриминираме на базата на раса, религия, пол, национален произход или друг статут, който е забранен от закона. Сексуалният тормоз никога не се толерира. По същия начин, тормозът, дискриминацията и всяка форма на агресия или насилие са строго забранени в Vion.





## 4.3 Алкохол и наркотици

По правило консумацията на алкохол и/или наркотици в помещенията на Vion, в офисите или на работната площадка (в магазина) не е разрешена. Също така служителите не трябва да бъдат допускани или да остават на работното място, ако са под въздействието на алкохол и/или наркотици.

За повече информация, моля изчакайте!

## 4.4 Социални медии

Ние насърчаваме служителите да празнуват нашите успехи и да отстояват нашите способности, но никога да не разкриват чувствителна информация. За да насочим нашите служители в правенето на добри избори относно това, което може и не може да се споделя онлайн, се позоваваме на нашите насоки за социалните медии.

Повече информация: [насоки за социалните медии - Vion Food Group](#)

## 4.5 Жизнеспособност и безопасност на работниците

Служителите не трябва умишлено да излагат на риск безопасността на другите и трябва да действат в съответствие с правилата и насоките, свързани с тяхната работа.

Фокусът на Vion Vitality е устойчивостта и гъвкавостта както на нашата организация, така и на нашите служители.

За повече информация, моля изчакайте!

## 4.6 Подаръци и развлечения

Нашите служители не могат да приемат или предлагат подаръци или развлечения от бизнес партньорите на Vion, чиято стойност надвишава 50 евро. Никога не се приемат или предлагат пари в брой. Ние признаваме, че в някои култури бизнес подаръците и развлеченията играят важна роля. Ако отказът на подарък може да навреди на бизнес отношенията, служителят трябва да докладва случая на линията Speak Up!

За повече информация, моля изчакайте!



# 5. Ресурси и информация на компанията



## 5.1 Поверителна информация

Vion изисква от служителите да третират като поверителна цялата информация за компанията, която не е публично достъпна. Тази информация не трябва да се разкрива на трети страни без изричното съгласие на мениджъра на служителя. Това задължение остава в сила дори и след прекратяване на трудовото правоотношение.

За повече информация, моля изчакайте!

## 5.2 Поверителност на личните данни

Ние защитаваме поверителността и сигурността на личните данни на нашите служители и на всички, с които работим. Използването на лични данни е ограничено до законни бизнес цели и само до степента, позволена от закона (GDPR или еквивалентен).

Служителите, които имат въпроси относно защитата на личните данни или подозират нарушение, трябва да се свържат с мениджъра си или с отговорника по защита на личните данни на адрес

[security.officer@vionfood.com](mailto:security.officer@vionfood.com).

## 5.3 Информационна сигурност, измами и киберпрестъпления

Vion използва различни видове софтуер за сигурност, за да предотврати проблеми, свързани с информационната сигурност и киберпрестъпността. Въпреки тези технически мерки, не всеки риск за сигурността може да бъде елиминиран. Като потребител на софтуера на Vion, Вие също сте пазител на нашия цифров портал. Можете да предприемете първите стъпки за предотвратяване и блокиране на опитите за измама.

Как? Много е просто: Спрете и помислете! Не кликайте веднага върху линкове и не отваряйте имейли или прикачени файлове, без да обмислите източника им. Ако го направите, може да допуснете ransomware или вируси да заразят системите на Vion, което да доведе до разкриване на поверителна и лична информация.

Като първо помислите и останете нащрек за подозрителни ситуации, можете да предотвратите много нежелани събития. Направете това част от ежедневните си дейности – особено в подозрителни или непознати ситуации. Това ви дава време да разпознаете възможни проблеми и да предприемете правилните следващи действия. Можете да изтриете подозрителни имейли или да ги докладвате на Vion IM&T Service Desk. Като включим това в ежедневната си рутина, можем да се предпазим от много форми на измама и киберпрестъпност.



## 5.4 Използване на активи на компанията

Нашите служители носят отговорност за правилното използване и защита на активите и ресурсите на Vion (като лаптопи, таблети и служебни телефони). Тези активи и ресурси трябва да се използват за преследване и постигане на нашите бизнес цели. Ограничено лично ползване е позволено, но никога за лична изгода. В случай на конфликт на интереси, служителят трябва да обсъди въпроса с съответния мениджър.

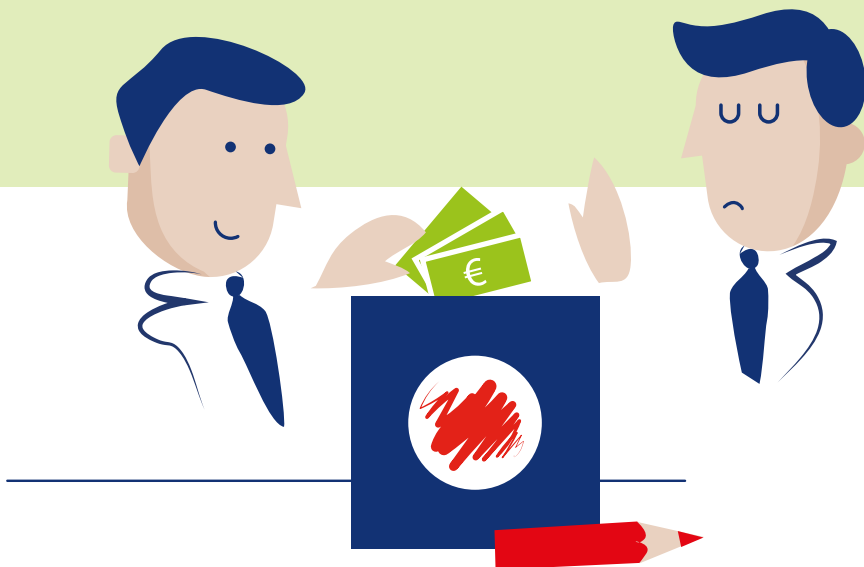
За повече информация, моля изчакайте!

## 5.5 Комуникация с медиите и заинтересованите страни

Само оторизирани служители имат право да говорят с медиите, акционерите и трети страни от името на Vion. Това важи за всички форми на комуникация, независимо дали са формални, неформални или социални взаимодействия.

Служителите, упълномощени да действат или да говорят от името на Vion, трябва да спазват границите на своите правомощия и не могат да ги превишават или игнорират.





## 5.6 Политически дарения

Средствата или ресурсите на Vion никога не трябва да се използват за подкрепа на политически кандидати или политически партии. Ние не даваме средства на групи, чиито дейности насърчават интересите на политически партии. Ние също така не разрешаваме използването на съоръженията или ресурсите на Vion за политически кампании, набиране на средства или други цели на политически партии.



T +31 88 995 3555 | [www.vionfoodgroup.com](http://www.vionfoodgroup.com)