

BUENAS PRACTICAS COMERCIALES

Nuestra forma de trabajar en Vion



FOOD GROUP



Índice

Mensaje de nuestro director general	4	3. Operaciones responsables	18
Nuestra forma de trabajar	6	3.1 Bienestar animal	18
Código de conducta	8	3.2 Seguridad alimentaria e integridad del producto	18
Introducción	9	3.3 Sostenibilidad	19
1. Cumplimiento de las leyes y normativas y denuncia de irregularidades	11	4. Personas y comportamiento	20
1.1 Cumplimiento de las leyes y normas internas	11	4.1 Entorno seguro y salud	20
1.2 ¡Denúncialo!: Notificación de comportamientos inadecuados, poco éticos o ilegales	12	4.2 Lugar de trabajo respetuoso e igualdad de oportunidades	20
1.3 Investigaciones por parte de organismos gubernamentales	13	4.3 Alcohol y drogas	21
1.4 Consecuencias de las infracciones	13	4.4 Redes sociales	22
2. Conducta empresarial ética	14	4.5 Vitalidad y seguridad de los trabajadores	22
2.1 Competencia leal	14	4.6 Regalos y entretenimiento	23
2.2 Lucha contra el soborno y la corrupción	15	5. Recursos e información de la empresa	24
2.3 Conflictos de intereses	16	5.1 Información confidencial	24
2.4 Integridad y exactitud de los registros	16	5.2 Privacidad de los datos personales	25
2.5 Reembolsos de gastos	17	5.3 Seguridad de la información, fraude y delitos informáticos	25
2.6 Autoridad contratante (lista de autoridades)	17	5.4 Uso de los activos de la empresa	26
2.7 Uso de información privilegiada	17	5.5 Comunicaciones con los medios de comunicación y las partes interesadas	27
		5.6 Contribuciones políticas	28



Tjarda Klimp

Mensaje de nuestro director ejecutivo

Cuando me incorporé a Vion, una de las primeras cosas que me impresionó fue la honestidad y la dedicación de las personas que hay detrás de nuestros productos. Cada día veo a personas en toda Vion que se preocupan profundamente por lo que hacen: por el bienestar animal, la seguridad alimentaria y hacer lo correcto. Operamos en un sector delicado en el que la confianza lo es todo. Las personas dependen de nosotros para disfrutar de alimentos seguros, saludables y sostenibles.

Trabajamos en un entorno en el que cada acción cuenta: para nuestra gente, para nuestros clientes, para los ganaderos con los que trabajamos y para la reputación de Vion como productor alimentario de confianza. Para ganarnos y mantener esa confianza, la integridad debe guiar cada decisión que tomamos. Por eso nuestras buenas prácticas empresariales son tan importantes.

Las buenas prácticas empresariales son la forma en que hacemos realidad la visión de Vion de «Alimentos que importan» en nuestro trabajo diario. Conectan nuestros estándares éticos, nuestra misión de producción responsable junto con nuestros socios de la cadena, nuestra política de denuncia de irregularidades y seguridad de la información en un marco común. Nos ayudan a afrontar los complejos y delicados retos a los que nos enfrentamos cada día, incluso cuando la presión es alta o la situación no está clara. También nos recuerdan lo que defendemos como individuos y como empresa.

Me siento muy orgullosa de formar parte de una empresa que se toma esta responsabilidad tan en serio. Al vivir estos principios, fortalecemos nuestra empresa, nuestra gente y nuestra reputación. Y juntos, seguimos marcando la diferencia, proporcionando «Food that Matters».

Tjarda Klimp
Directora ejecutiva
Vion Food Group

Nuestra forma de trabajar

En Vion, creemos que todo el mundo merece tener acceso a alimentos producidos de forma responsable, respetando a las personas, los animales y el planeta. Lo llamamos «Alimentos que importan», porque no se trata solo de lo que hay en el plato, sino también de cómo ha llegado allí y qué impacto ha tenido. Junto con nuestros socios de la cadena, compartimos la responsabilidad y las inversiones en un sistema alimentario en Europa que sea más resistente y sostenible, hoy y mañana.

Con miles de empleados de más de 40 nacionalidades, reunimos diversas culturas y experiencias. Por eso es fundamental que sigamos los mismos principios. Nuestro Código de Conducta nos ayuda a hacerlo. Guía nuestras acciones diarias y garantiza que todos los empleados contribuyan actuando de forma responsable.

Gran parte de las fortalezas de Vion residen en los valores compartidos de nuestra gente. En Vion tenemos una forma de trabajar clara. Está diseñada para ser la guía básica en la que se basan todas las decisiones empresariales de la compañía. Esta forma de trabajar se define por nuestros valores fundamentales: agudos, conectados y valientes, que consideramos parte del ADN de toda nuestra empresa.

Más información sobre nuestra forma de trabajar: [Forma de trabajar](#)



**Sharp
Connected
Brave**



Sharp
Grow every day



Connected
Build relationships



Connected
Build relationships



CÓDIGO DE CONDUCTA

Introducción

En Vion, es responsabilidad de todos leer y comprender este Código y actuar siempre de conformidad con su contenido. La dirección de cada empresa operativa puede especificar las normas establecidas en el Código para la conducta empresarial local, siempre que sean coherentes con nuestros principios empresariales generales y con este Código. El equipo directivo de Vion se desvincula de cualquier comportamiento que pueda perjudicar a la empresa. Junto con los directores de las empresas operativas, son responsables de garantizar que este Código se comunique a todos los empleados y sea respetado por ellos.

Aplicamos nuestro Código siempre que establecemos o mantenemos relaciones con contratistas, proveedores, socios comerciales y empresas conjuntas. El equipo directivo también se asegura de que todas las transacciones realizadas en nombre de Vion sean precisas, cumplan con las directrices de información y estén sujetas a verificación por parte de auditores externos. Cualquier irregularidad identificada o sospechada debe ser comunicada directamente al Consejo de Administración o al Consejo de Supervisión.





El Código, adoptado por el Consejo de Administración, se revisa periódicamente y se modifica cuando es necesario. Las normas de nuestro Código de Conducta establecen los estándares mínimos de comportamiento, con orientación adicional proporcionada en nuestros procedimientos y políticas. Esta guía desempeña un papel fundamental en la construcción de las bases de nuestro éxito a largo plazo. Si observa un comportamiento que no se ajusta a estos principios, aunque sea potencialmente, le instamos a que lo comunique.

Si tiene alguna pregunta sobre el Código, consulte a su superior directo o solicite asesoramiento a los departamentos Jurídico o de Recursos Humanos.

Gracias por ayudarnos a proporcionar alimentos que importan.

1. Cumplimiento de las leyes y normativas y denuncia de irregularidades

1.1 Cumplimiento de las leyes y normas internas

Vion se compromete a cumplir todas las leyes y normativas aplicables, y esperamos que todos los empleados hagan lo mismo. Esto incluye todas las leyes y normativas del país en el que trabaja el empleado, así como de cualquier país en el que actúe en nombre de Vion.

Nuestro personal trabaja de acuerdo con estas leyes, reglamentos y procedimientos internos. La presentación de informes sobre el cumplimiento de los principios de este Código es una parte integral de nuestros procesos y procedimientos de cumplimiento, y es auditada por el departamento de auditoría interna de Vion.

Las actividades comerciales de Vion se rigen, en cierta medida, por la legislación alemana obligatoria en materia de diligencia debida en la cadena de suministro. Nuestro compromiso con los derechos humanos y la protección del medio ambiente, de conformidad con esta legislación, se establece en la declaración de principios de Vion (Grundsatzklärung), que se puede consultar en el sitio web alemán de Vion. De acuerdo con esta declaración, Vion respeta los derechos humanos y se esfuerza por contribuir de forma sostenible a la protección del medio ambiente. Esperamos que nuestros empleados sigan este enfoque y apoyen a los proveedores de Vion en sus esfuerzos por hacerlo.





1.2 ¡Denúncialo!: Notificación de comportamientos inapropiados, poco éticos o ilegales

Nos esforzamos por crear una cultura basada en la confianza y la responsabilidad individual. Como parte de ello, Vion ofrece una línea de denuncia Speak Up! para informar sobre comportamientos inapropiados, poco éticos o ilegales dentro de nuestra organización. En ocasiones, los empleados pueden encontrarse con irregularidades dentro de nuestra organización, y es esencial que puedan plantear sus inquietudes de forma segura y justa.

Nos comprometemos a garantizar que las denuncias realizadas de buena fe se traten de forma confidencial y se investiguen a fondo. Todos los empleados tienen la responsabilidad de denunciar sus inquietudes a través de la línea Speak Up! Existen procedimientos de denuncia para revisar cada denuncia y tomar medidas correctivas cuando sea necesario.

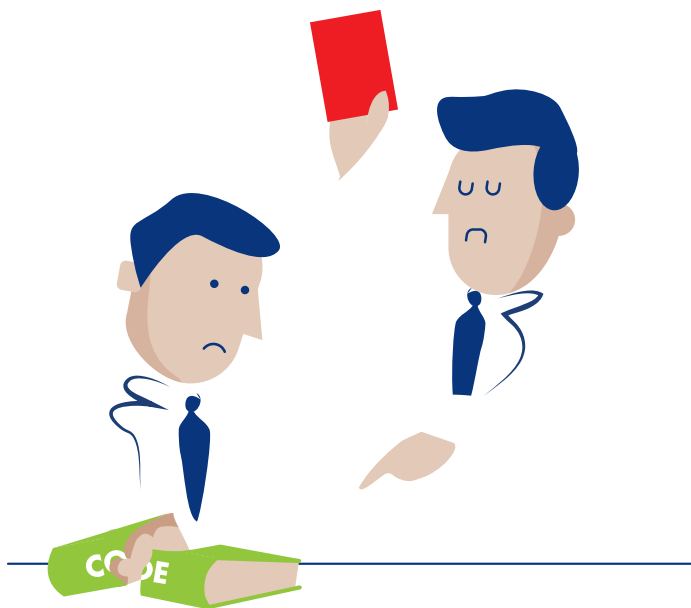
Se puede encontrar más información en [Speak Up! \(Denuncia\)](#).

1.3 Investigaciones por parte de organismos gubernamentales

Los empleados deben cooperar plenamente con las investigaciones realizadas por cualquier autoridad gubernamental. No deben obstruir, retrasar ni intentar influir indebidamente en dichas investigaciones. En caso de una investigación por parte de un organismo gubernamental, los empleados deben informar inmediatamente tanto a su superior como al Departamento Jurídico.

1.4 Consecuencias de las infracciones

Los empleados que incumplan el Código de Conducta pueden enfrentarse a medidas disciplinarias. Vion determinará las medidas adecuadas para cada caso, teniendo en cuenta las circunstancias específicas.



2. Comportamiento empresarial ético

2.1 Competencia leal

En Vion creemos en una competencia sólida pero leal. Nuestras empresas y empleados llevarán a cabo sus operaciones de acuerdo con los principios de la competencia leal y todas las leyes y reglamentos aplicables..





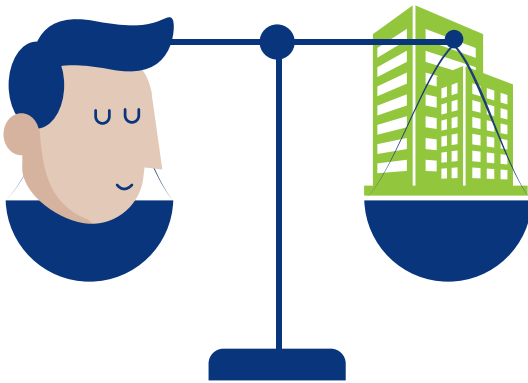
2.2 Lucha contra el soborno y la corrupción

Vion compete de forma honesta y basándose en la calidad de sus productos y servicios. Defendemos el buen gobierno y las leyes que se aplican de forma justa y sin sesgos. Queda estrictamente prohibido realizar pagos personales o sobornos a personas empleadas por los clientes o proveedores de Vion, así como recibir sobornos o pagos personales por parte de los empleados de Vion. También está estrictamente prohibido ofrecer cualquier cosa de valor, directa o indirectamente, a un funcionario gubernamental o regulador con el fin de influir en su criterio en el desempeño de sus funciones oficiales. Incluso en jurisdicciones donde tales actividades podrían no ser ilegales, están absolutamente prohibidas según la política de Vion.

2.3 Conflictos de intereses

Se espera que todos los empleados actúen en el mejor interés de la empresa. Los empleados deben evitar cualquier posible conflicto de intereses. Los conflictos de intereses incluyen situaciones en las que un empleado o sus familiares tienen intereses financieros o de gestión en un proveedor o cliente que hace negocios con Vion, a menos que esto haya sido aprobado explícitamente por la dirección local o superior.

Más información: [Añadir enlace a relaciones familiares \[por desarrollar\]](#).



2.4 Integridad y exactitud de los registros

Nos esforzamos por alcanzar los más altos niveles de transparencia y responsabilidad. Los registros comerciales de Vion deben ser siempre precisos, honestos y completos. Constituyen la base de informes fiables para la dirección, los accionistas, los acreedores, los organismos gubernamentales y otras partes interesadas. No permitimos que se oculten pagos mediante su transferencia a través de cuentas de terceros. Todas las operaciones de Vion cumplen con las leyes y normativas locales y nacionales que rigen el mantenimiento de cuentas y registros financieros.

Más información en nuestro informe anual:

[Informe anual y de RSC - Vion Food Group](#)



2.5 Reembolsos de gastos

Nuestro personal se asegura de que las reclamaciones de gastos sean en interés de Vion y siempre con fines comerciales legítimos.

Más información: [Políticas \(sharepoint.com\)](https://sharepoint.com)

2.6 Autoridad contratante (Bill of Authorities)

Nuestro personal solo celebra acuerdos en nombre de Vion con terceros cuando está autorizado en virtud de la Ley de Autoridades. Si existe alguna duda sobre si una persona está debidamente autorizada por para celebrar un acuerdo en nombre de una entidad de Vion, se debe solicitar asesoramiento al Departamento Jurídico.

[Haga clic aquí para ver la Carta de Autoridades.](#)

2.7 Uso de información privilegiada

Los empleados que tengan conocimiento de una transacción comercial (potencial) con una empresa que cotiza en bolsa no deben negociar con acciones, opciones u otros valores de dicha empresa hasta que la información sea pública.

3. Operaciones responsables

3.1 Bienestar animal

En Vion manejamos miles de animales cada día. Todos los empleados deben respetar el bienestar y la integridad de los animales en todas las fases de nuestras operaciones, desde el transporte hasta el sacrificio. Esperamos que todos los miembros de nuestra organización sean plenamente conscientes de esta responsabilidad, la apliquen en su trabajo y busquen activamente soluciones en caso de conducta indebida o mal funcionamiento de los equipos.

Para apoyar esto, invertimos en una cultura empresarial en la que se fomenta esta actitud. Nos referimos a esto como nuestra cultura WIF (Bienestar, Integridad y Seguridad Alimentaria). Vion reevalúa continuamente su infraestructura y sus operaciones, invierte sistemáticamente en equipos y formación de los empleados, y ha instalado cámaras para supervisar y aprender a través de la vigilancia.

Más información: www.vion-transparency.com.

3.2 Seguridad alimentaria e integridad del producto

Los clientes y consumidores esperan de nosotros alimentos sanos y seguros. Para lograrlo, trabajamos de acuerdo con el sistema HACCP (Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control) de Vion, aceptado a nivel mundial. Por lo tanto, la cultura de la seguridad alimentaria es un tema clave dentro de nuestro negocio y forma parte de nuestra cultura WIF (Bienestar, Integridad y Seguridad Alimentaria).

Todos los empleados que trabajan con los productos de Vion deben seguir las normas y procedimientos internos y estar suficientemente formados para comprenderlos y aplicarlos. La higiene personal y el cumplimiento de estas normas son fundamentales. Si un empleado o visitante se siente enfermo, debe comunicarlo inmediatamente.

En Vion, la integridad del producto es lo primero. Los clientes pueden confiar en que la etiqueta coincide con el contenido del envase. Este compromiso abarca todas las etapas de la producción y es la base de la seguridad y la calidad de nuestros productos. Nuestra política de garantía de calidad define los principios básicos del sistema de Vion, entre los que se incluyen la seguridad alimentaria, el bienestar animal y la integridad de los procesos. Estos tres pilares se unen en nuestra cultura WIF para garantizar una producción alimentaria ética, responsable y de alta calidad en toda nuestra empresa.

Más información: [Seguridad alimentaria - Vion Food Group](#) y [Trazabilidad e integridad del producto - Vion Food Group](#)

3.3 Sostenibilidad

Cada día nos comprometemos a producir carne y alternativas vegetales seguras y nutritivas, al tiempo que reducimos nuestra huella medioambiental y promovemos prácticas justas y transparentes en toda la cadena de valor. Trabajamos juntos en temas medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG).

Creemos que los alimentos (sistemas) sostenibles solo pueden lograrse mediante la colaboración. Los agricultores, los proveedores (de piensos), los minoristas, los empleados y los consumidores: todos forman parte de la solución. Nuestro objetivo es predicar con el ejemplo y demostrar que la producción responsable de carne es posible, necesaria y ya está en marcha. También esperamos que usted desempeñe su papel en esto.

Nuestros esfuerzos, avances y perspectivas de futuro en materia de ESG se recogen en nuestra [declaración de sostenibilidad, en el informe anual y en nuestra página web.](#)

4. Personas y comportamiento

4.1 Entorno seguro y salud

En Vion trabajamos juntos de forma honesta para alcanzar nuestros objetivos. Esperamos que nuestros empleados se traten con respeto y se abstengan de comportamientos inapropiados hacia sus compañeros y otras personas. Nuestros empleados protegen los intereses de Vion y no dañan nuestra reputación. Para garantizarlo, todos deben seguir el Reglamento de la empresa Vion en el desempeño de su trabajo.

Más información: [Añadir enlace a: incorporación: normas de la empresa y libertad de expresión](#)

4.2 Lugar de trabajo respetuoso e igualdad de oportunidades (relaciones con los empleados)

Estamos comprometidos con la igualdad de oportunidades y un lugar de trabajo respetuoso. No discriminamos por motivos de raza, religión, género, origen nacional o cualquier otra condición prohibida por la ley. El acoso sexual nunca es aceptable. Del mismo modo, el acoso, la discriminación y cualquier forma de agresión o violencia están estrictamente prohibidos en Vion.





4.3 Alcohol y drogas

Por norma general, no se permite el consumo de alcohol y/o drogas ilegales en las instalaciones de Vion, en las oficinas o en la planta (tienda). Del mismo modo, no se permite la entrada ni la permanencia en el lugar de trabajo a los empleados que se encuentren bajo los efectos del alcohol y/o las drogas.

[\[Enlace a la política\]](#)

4.4 Redes sociales

Animamos a los empleados a celebrar nuestros éxitos y defender nuestras capacidades, pero nunca a revelar información confidencial. Para orientar a nuestro personal a la hora de tomar buenas decisiones sobre lo que se puede y no se puede compartir en línea, nos remitimos a nuestra guía de redes sociales.

Más información: [*Directrices sobre redes sociales \(sharepoint.com\)*](#)

4.5 Vitalidad y seguridad de los trabajadores

Los empleados no deben poner en peligro intencionadamente la seguridad de otras personas y deben actuar de acuerdo con las normas y directrices pertinentes para su trabajo.

El objetivo principal de Vion Vitality es la resiliencia y la flexibilidad tanto de nuestra organización como de nuestros empleados.

Más información: [*Vion Vitality \(sharepoint.com\)*](#) y [*normas de seguridad \(cuál añadir por RP\) @Roy Paalman añadir enlace al trabajo y la seguridad*](#)

4.6 Regalos y entretenimiento

Nuestro personal no puede aceptar ni ofrecer regalos o entretenimiento de las relaciones comerciales de Vion que superen un valor de 50 €. Nunca se acepta ni se ofrece dinero en efectivo. Reconocemos que, en algunas culturas, los regalos y el entretenimiento de negocios desempeñan un papel importante. Si rechazar un regalo pudiera dañar una relación comercial, el empleado debe informar del asunto a la línea Speak Up!

Para conocer la política de gastos de Vion en detalle, consulte [este enlace](#).



5. Recursos e información de la empresa



5.1 Información confidencial

Vion exige a sus empleados que traten como confidencial toda la información de la empresa que no sea de dominio público. Dicha información no debe revelarse a terceros sin el consentimiento explícito del superior del empleado. Esta obligación sigue vigente incluso después de la finalización de la relación laboral.

Más información sobre nuestra Política de seguridad de la información: [Vionline - Políticas - Política de seguridad de la información - Todos los documentos.](#)

5.2 Privacidad de los datos personales

Protegemos la privacidad y la seguridad de los datos personales de nuestros empleados y de todas las personas con las que hacemos negocios. El uso de los datos personales se limita a fines comerciales legítimos y solo en la medida en que lo permita la ley (RGPD o equivalente).

Los empleados que tengan preguntas sobre la protección de datos personales o sospechen de una infracción deben ponerse en contacto con su superior o con el responsable de privacidad a través de

security.officer@vionfood.com.

5.3 Seguridad de la información, fraude y ciberdelincuencia

Vion utiliza varios tipos de software de seguridad para prevenir problemas relacionados con la seguridad de la información y la ciberdelincuencia.

Sin embargo, a pesar de estas medidas técnicas, no todos los riesgos de seguridad pueden eliminarse. Como usuario del software de Vion, usted también es guardián de nuestra puerta de enlace digital. Puede dar los primeros pasos para prevenir y bloquear los intentos de fraude.

¿Cómo? Es sencillo: ¡Deténgase y piense! No haga clic inmediatamente en enlaces ni abra correos electrónicos o archivos adjuntos sin considerar la fuente. Si lo hace, podría permitir que el ransomware o los virus infecten los sistemas de Vion, lo que provocaría la divulgación de información confidencial y personal.

Si piensa primero y se mantiene alerta ante situaciones sospechosas, puede prevenir muchos incidentes indeseados. Convierta esto en un paso mental en sus actividades diarias, especialmente en situaciones sospechosas o desconocidas. Esto le dará tiempo para reconocer posibles problemas y tomar las medidas correctas. Puede eliminar los correos electrónicos sospechosos o informar de ellos al servicio de asistencia de Vion IM&T. Al incluir esto en nuestra rutina diaria, podemos protegernos contra muchas formas de fraude y ciberdelincuencia.



5.4 Uso de los activos de la empresa

Nuestros empleados son responsables del uso adecuado y la protección de los activos y recursos de Vion (como ordenadores portátiles, tabletas y teléfonos de la empresa). Estos activos y recursos deben utilizarse para perseguir y alcanzar nuestros objetivos empresariales. Se permite un uso personal limitado, pero nunca para beneficio propio. En caso de conflicto de intereses, el empleado debe discutir el asunto con el responsable correspondiente.

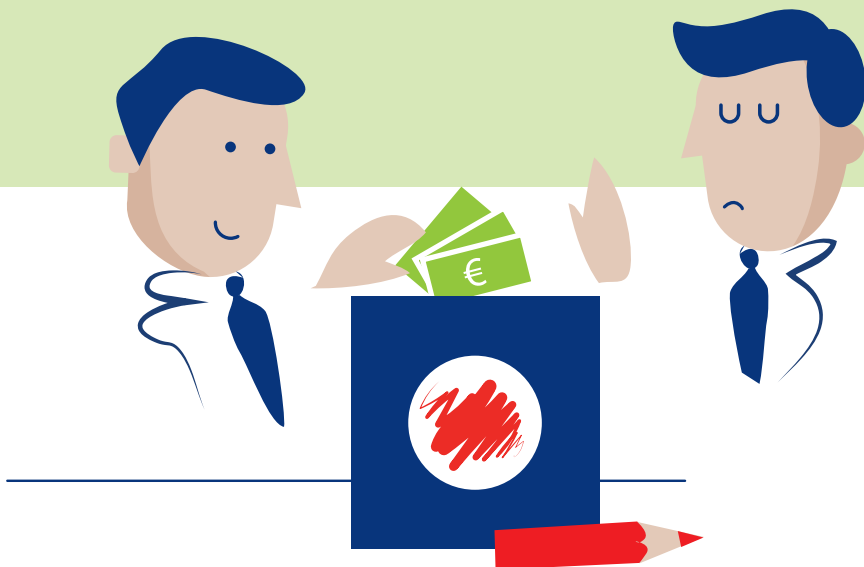
Más información: [Vionline - Políticas - Política de seguridad de la información - Todos los documentos.](#)

5.5 Comunicaciones con los medios de comunicación y las partes interesadas

Solo los empleados autorizados pueden hablar con los medios de comunicación, los accionistas y terceros en nombre de Vion. Esto se aplica a todas las formas de comunicación, ya sean formales, informales o interacciones sociales.

Los empleados autorizados para actuar o hablar en nombre de Vion deben respetar los límites de su autoridad y no pueden excederlos ni ignorarlos.





5.6 Contribuciones políticas

Los fondos o recursos de Vion nunca deben utilizarse para apoyar a ningún candidato o partido político. No contribuimos a los fondos de grupos cuyas actividades promuevan los intereses de partidos políticos. Tampoco permitimos el uso de las instalaciones o recursos de Vion para campañas políticas, recaudación de fondos u otros fines relacionados con partidos políticos.



T +31 88 995 3555 | www.vionfoodgroup.com