

JÓ ÜZLETI GYAKORLAT

Munkamódszerünk a Vion



FOOD GROUP



Tartalomjegyzék

Üzenet vezérigazgatóunktól	4	3. Felelősségteljes működés	18
Munkamódszerünk	6	3.1 Állatjóllét	18
Magatartási kódex	8	3.2 Élelmiszerbiztonság és termékintegritás	18
Bevezetés	9	3.3 Fenntarthatóság	19
1. Törvények és szabályok betartása, valamint bejelentő rendszer	11	4. People and Behaviour	20
1.1 A törvények és belső szabályok betartása	11	4.1 Biztonságos környezet és egészség	20
1.2 Szóljon hozzá!: Nem megfelelő, etikátlan vagy illegális magatartás bejelentése	12	4.2 Tiszteletteljes munkahely és esélyegyenlőség	20
1.3 Kormányzati szervek által végzett vizsgálatok	13	4.3 Alkohol és kábítószer	21
1.4 A jogsértések következményei	13	4.4 Közösségi média	22
2. Etikus üzleti magatartás	14	4.5 Vitalitás és munkavállalói biztonság	22
2.1 Tisztességes verseny	14	4.6 Ajándékok és szórakoztatás	23
2.2 Megvesztegetés és korrupció elleni küzdelem	15	5. Company Resources and Information	24
2.3 Érdekkellentétek	16	5.1 Bizalmas információk	24
2.4 A nyilvántartások integritása és pontossága	16	5.2 Személyes adatok védelme	25
2.5 Költségtérítési kérelmek	17	5.3 Információbiztonság, csalás és számítógépes bűnözés	25
2.6 Szerződéskötő hatóság (meghatalmazás)	17	5.4 A vállalati eszközök használata	26
2.7 Bennfentes kereskedelem	17	5.5 Kommunikáció a médiával és az érdekelt felekkel	27
		5.6 Politikai hozzájárulások	28



Tjarda Klomp

Üzenet vezérigazgatóunktól

Amikor csatlakoztam a Vionhoz, az egyik első dolog, ami lenyűgözött, az volt, hogy a termékeink mögött álló emberek őszinték és elkötelezettek. Minden nap látom, hogy a Vionnál mindenki nagyon komolyan veszi a munkáját – az állatok jólétét, az élelmiszerbiztonságot és a helyes cselekedeteket. Egy érzékeny iparágban működünk, ahol a bizalom minden. Az emberek ránk támaszkodnak, hogy biztonságos, egészséges és fenntartható élelmiszereket fogyaszthassanak.

Olyan környezetben dolgozunk, ahol minden cselekedet számít – az alkalmazottaink, az ügyfeleink, a velünk együttműködő gazdák és a Vion mint megbízható élelmiszergyártó hírneve szempontjából. Ahhoz, hogy elnyerjük és megőrizzük ezt a bizalmat, minden döntésünket az integritásnak kell vezérelnie. Ezért olyan fontos a jó üzleti gyakorlatunk.

A jó üzleti gyakorlat az, ahogyan a Vion „Food that Matters” (Fontos élelmiszerek) jövőképét megvalósítjuk mindennapi munkánkban. Ez összeköti etikai normáinkat, felelős termelésre irányuló küldetésünket láncpartnereinkkel, bejelentő és információbiztonsági politikánkat egy közös keretrendszerbe. Segít nekünk eligazodni a mindennapi komplex és érzékeny kihívások között, még akkor is, ha nagy a nyomás vagy a helyzet nem egyértelmű. Emellett emlékeztet minket arra, hogy mit képviselünk egyénként és vállalatként.

Nagyon büszke vagyok arra, hogy egy olyan vállalatnak a tagja lehetek, amely komolyan veszi ezt a felelősséget. Azáltal, hogy ezeket az elveket követjük, megerősítjük vállalatunkat, munkatársainkat és hírnevünket. És együtt továbbra is változást hozunk, biztosítva a „Food that Matters” elvet.

Tjarda Klimp
Vezérigazgató
Vion Food Group

Munkamódszerünk

A Vionnál hisszük, hogy mindenki megérdemli, hogy felelősségteljesen előállított élelmiszerekhez jusson – olyan módon, amely tiszteletben tartja az embereket, az állatokat és a bolygót. Ezt nevezzük fontos élelmiszernek – mert nem csak arról van szó, hogy mi van a tányéron, hanem arról is, hogy hogyan került oda, és milyen hatása van. Láncpartnereinkkel együtt osztozunk a felelősségben és a beruházásokban egy olyan európai élelmiszerrendszerben, amely ellenállóbb és fenntarthatóbb – ma és holnap is.

Több mint 40 nemzetiségű, több ezer alkalmazottunkkal sokféle kultúrát és tapasztalatot egyesítünk. Ezért elengedhetetlen, hogy ugyanazokat az elveket kövessük. Magatartási kódexünk segít nekünk ebben. Irányítja mindennapi tevékenységünket, és biztosítja, hogy minden alkalmazott felelősségteljes magatartásával hozzájáruljon a célok eléréséhez.

A Vion erősségeinek nagy része munkatársaink közös értékeiben rejlik. A Vionon belül egyértelmű munkamódszert alkalmazunk. Ez az alapvető iránymutatás, amelyre a vállalat minden üzleti döntése épül. Munkamódszerünket alapértékeink határozzák meg: éles, összekapcsolt és bátor, amelyeket vállalatunk DNS-ének részének tekintünk.

Tudjon meg többet munkamódszerünkről: [Munkamódszer](#)



**Sharp
Connected
Brave**



Sharp
Grow every day



Connected
Build relationships



Connected
Build relationships



MAGATARTÁSI KÓDEX

Bevezetés

A Vionnál mindenki felelős azért, hogy elolvassa és megértse ezt a kódexet, és mindig annak tartalmával teljes összhangban járjon el. Az egyes működő vállalatok vezetése meghatározhatja a kódexben foglalt szabályokat a helyi üzleti magatartásra vonatkozóan, feltéve, hogy azok összhangban vannak általános üzleti elveinkkel és ezzel a kódexszel. A Vion vezetői csapata elhatárolódik minden olyan magatartástól, amely károsíthatja a vállalatot. A működő vállalatok vezetőivel együtt felelősek azért, hogy ez a kódex minden alkalmazottal közölve legyen és betartásra kerüljön.

Kódexünket minden esetben alkalmazzuk, amikor kapcsolatba lépünk vagy kapcsolatot tartunk fenn vállalkozókkal, beszállítókkal, üzleti partnerekkel és közös vállalkozásokkal. A vezetői csapat gondoskodik arról is, hogy a Vion nevében végrehajtott összes tranzakció pontos legyen, megfeleljen a jelentési irányelveknek, és külső könyvvizsgálók által ellenőrizhető legyen. Bármely azonosított vagy gyanított szabálytalanságot közvetlenül az igazgatóságnak vagy a felügyelő bizottságnak kell jelenteni.





Az igazgatóság által elfogadott kódexet rendszeresen felülvizsgáljuk és szükség szerint módosítjuk. Magatartási kódexünk szabályai meghatározzák a magatartás minimális követelményeit, további útmutatást pedig eljárásaink és irányelveink nyújtanak. Ez az útmutató alapvető szerepet játszik hosszú távú sikerünk alapjainak megteremtésében. Ha olyan magatartást észlel, amely nem felel meg ezeknek az elveknek, akár csak potenciálisan is, kérjük, jelentsen be.

Ha bármilyen kérdése van a kódexszel kapcsolatban, forduljon közvetlen feletteséhez, vagy kérjen tanácsot a jogi vagy a humánerőforrás osztálytól. Köszönjük, hogy segít nekünk a fontos élelmiszerek biztosításában.

1. A törvények és szabályozások betartása és a visszaélések bejelentése

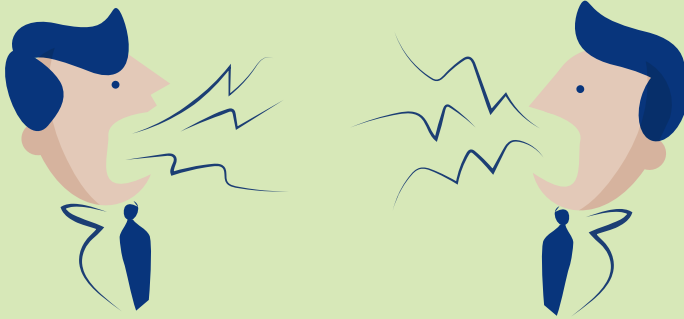
1.1 A törvények és belső szabályok betartása

A Vion elkötelezett az összes alkalmazandó törvény és szabályozás betartása iránt, és elvárjuk, hogy minden alkalmazottunk ugyanezt tegye. Ez magában foglalja az alkalmazott székhelye szerinti országot, valamint minden olyan ország törvényeit és szabályozását, ahol a Vion nevében jár el.

Munkatársaink ezeknek a törvényeknek, szabályoknak és belső eljárásoknak megfelelően dolgoznak. A jelen Kódex elveinek betartásáról szóló jelentések szerves részét képezik a megfelelési folyamatainknak és eljárásainknak, és azokat a Vion belső ellenőrzési osztálya ellenőrzi.

A Vion üzleti tevékenységeit bizonyos mértékben a kötelező német ellátási lánc átvilágítási jogszabályok szabályozzák. Az e jogszabályoknak megfelelő emberi jogok és környezetvédelem iránti elkötelezettségünket a Vion alapelvi nyilatkozata (Grundsatzklärung) rögzíti, amely a Vion német nyelvű weboldalán található. E nyilatkozatnak megfelelően a Vion tiszteletben tartja az emberi jogokat és törekszik a környezetvédelemhez való fenntartható hozzájárulásra. Elvárjuk, hogy munkatársaink kövessék ezt a megközelítést, és támogassák a Vion beszállítóit e törekvéseikben.





1.2 Speak Up!: Nem megfelelő, etikátlan vagy illegális magatartás bejelentése

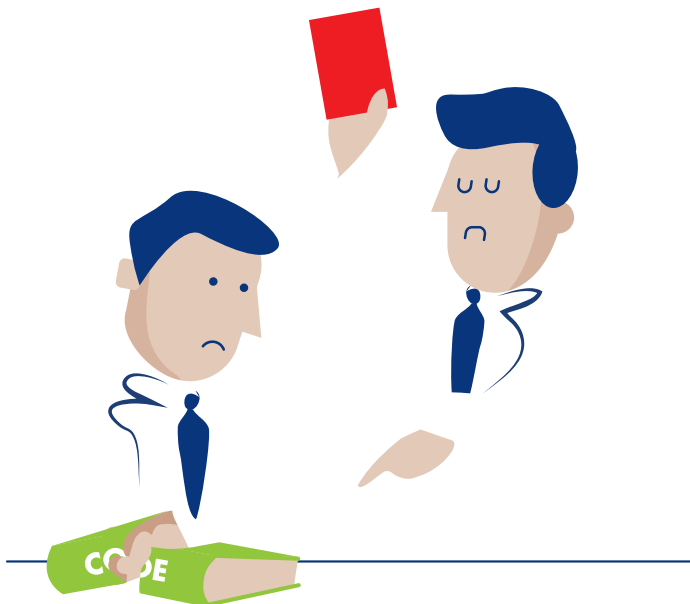
Törekszünk egy bizalomra és egyéni felelősségre épülő kultúra megteremtésére. Ennek részeként a Vion egy Whistleblower Speak Up! vonalat biztosít a szervezetben belüli nem megfelelő, etikátlan vagy illegális magatartás bejelentésére. Az alkalmazottak néha találkozhatnak szabálytalanságokkal a szervezetben belül, és elengedhetetlen, hogy ezeket a problémákat biztonságosan és tisztességesen fel lehessen vetni. Elköteleztük magunkat annak biztosítása mellett, hogy a jóhiszeműen tett bejelentéseket bizalmasan kezeljük és alaposan vizsgáljuk. Minden munkavállalónak kötelessége a Speak Up! vonalon keresztül bejelenteni az aggályait. A bejelentő eljárások célja, hogy minden bejelentést megvizsgáljanak és szükség esetén korrekciós intézkedéseket tegyenek. További útmutatások a [Speak Up!](#) oldalon találhatóak.

1.3 Investigations by Government Bodies

A munkavállalóknak teljes mértékben együtt kell működniük a kormányzati hatóságok által lefolytatott vizsgálatokban. Nem akadályozhatják, késleltethetik vagy megkísérelhetik helytelenül befolyásolni az ilyen vizsgálatokat. Kormányzati szerv által lefolytatott vizsgálat esetén a munkavállalóknak haladéktalanul tájékoztatniuk kell mind a vezetőjüket, mind a jogi osztályt.

1.4 CA szabályszegések következményei

A magatartási kódexet megsértő alkalmazottak fegyelmi eljárással szembesülhetnek. A Vion minden esetben a konkrét körülményeket figyelembe véve határozza meg a megfelelő intézkedést.



2. Etikus üzleti magatartás

2.1 Tisztességes verseny

A Vionnál hiszünk a határozott, de tisztességes versenyben. Vállalataink és alkalmazottaink tevékenységüket a tisztességes verseny elveinek, valamint az összes alkalmazandó törvénynek és szabályozásnak megfelelően végzik.





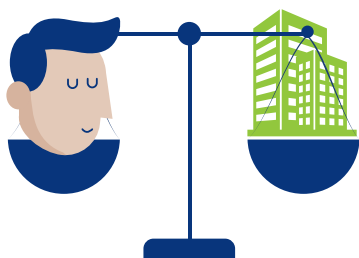
2.2 Megvesztegetés és korrupció elleni küzdelem

A Vion tisztességesen, termékei és szolgáltatásai erejével versenyez. Támogatjuk a jó kormányzást és a tisztességesen, elfogulatlanul alkalmazott törvényeket. Szigorúan tilos bármilyen személyes kifizetés vagy megvesztegetés a Vion ügyfeleinek vagy beszállítóinak alkalmazottai részére, illetve a Vion alkalmazottai részére történő megvesztegetés vagy személyes kifizetés elfogadása. Szigorúan tilos továbbá bármilyen értékes tárgyat közvetlenül vagy közvetve átadni kormányzati vagy szabályozó tisztviselőnek annak érdekében, hogy befolyásolják hivatalos feladataik ellátásában hozott döntéseiket. Még azokban a joghatóságokban is, ahol az ilyen tevékenységek nem feltétlenül illegálisak, a Vion irányelvei szerint azok teljes mértékben tilosak.

2.3 Érdekellentétek

Minden alkalmazottnak a vállalat legjobb érdekeit kell szem előtt tartania. Az alkalmazottnak el kell kerülniük minden potenciális érdekellentétet. Az érdekellentétek közé tartoznak azok a helyzetek, amikor egy alkalmazott vagy családtagjai pénzügyi vagy vezetői érdekeltséggel rendelkeznek a Vionnal üzleti kapcsolatban álló beszállítóban vagy ügyfélben, kivéve, ha ezt a helyi vagy felsőbb vezetés kifejezetten jóváhagyta.

További információ: [Hivatkozás hozzáadása a családi kapcsolatokhoz \[továbbfejlesztés alatt\]](#)



2.4 A nyilvántartások integritása és pontossága

A legmagasabb szintű átláthatóságra és elszámoltathatóságra törekszünk. A Vion üzleti nyilvántartásainak mindig pontosnak, őszintének és teljesnek kell lenniük. Ezek képezik az alapját a vezetőség, a részvényesek, a hitelezők, a kormányzati szervek és mások számára készített megbízható jelentéseknek. Nem engedélyezzük, hogy a kifizetéseket harmadik felek számláin keresztül rejtve tartsák. A Vion minden tevékenysége megfelel a pénzügyi számlák és nyilvántartások vezetésére vonatkozó helyi és nemzeti törvényeknek és előírásoknak.

További információk az éves jelentésünkben: [CSR és éves jelentés – Vion Food Group](#)



2.5 Költségtérítési kérelmek

Munkatársaink gondoskodnak arról, hogy a költségtérítési kérelmek a Vion érdekeit szolgálják, és mindig törvényes üzleti célokat szolgálnak.

További információ: [Szabályzatok \(sharepoint.com\)](https://sharepoint.com)

2.6 Szerződéskötési jogosultság (meghatalmazás)

Munkatársaink csak akkor kötnek megállapodásokat a Vion nevében harmadik felekkel, ha erre a felhatalmazási okmány alapján jogosultak.

Ha kétség merül fel azzal kapcsolatban, hogy egy személy megfelelően fel van-e hatalmazva arra, hogy a Vion nevében megállapodást kössön, a jogi osztály tanácsát kell kérni.

[Kattintson ide a meghatalmazásokért.](#)

2.7 Bennfentes kereskedelem

Azok a munkavállalók, akik tudomást szereznek egy tőzsdén jegyzett társasággal folytatott (potenciális) üzleti tranzakcióról, nem kereskedhetnek az adott társaság részvényeivel, opcióival vagy egyéb értékpapírjaival, amíg az információ nyilvánosságra nem kerül.

3. Felelősségteljes működés

3.1 Állatjólét

A Vionnál naponta több ezer állatot kezelünk. Minden alkalmazottnak tiszteletben kell tartania az állatok jólétét és integritását tevékenységünk minden területén, a szállítástól a vágási tevékenységekig. Elvárjuk, hogy szervezetünk minden tagja teljes mértékben tudatában legyen ennek a felelősségnek, alkalmazza azt munkájában, és aktívan keressen megoldásokat a szabályszegések vagy a berendezések meghibásodása esetén.

Ennek támogatása érdekében olyan vállalati kultúrába fektetünk be, amely ösztönzi ezt a hozzáállást. Ezt WIF kultúrának (Welfare, Integrity and Food Safety – Állatjólét, Integritás és Élelmiszerbiztonság) nevezzük. A Vion folyamatosan újraértékeli infrastruktúráját és működését, szisztematikusan fektet be berendezésekbe és alkalmazottak képzésébe, valamint kamerákat telepített a megfigyelés és a tanulás céljából.

További információ: www.vion-transparency.com.

3.2 Élelmiszerbiztonság és termékintegritás

Az ügyfelek és a fogyasztók egészséges és biztonságos élelmiszereket várnak el tőlünk. Ennek elérése érdekében a Vion globálisan elfogadott HACCP-rendszere (Hazard Analysis and Critical Control Points, azaz veszélyelemzés és kritikus ellenőrzési pontok) szerint dolgozunk.

Az élelmiszerbiztonsági kultúra ezért kulcsfontosságú téma üzleti tevékenységünkben, és része WIF-kultúránknak (Welfare, Integrity and Food Safety, azaz jólét, integritás és élelmiszerbiztonság).

A Vion termékeivel dolgozó minden alkalmazottnak be kell tartania a belső szabályokat és eljárásokat, és megfelelő képzésben kell részesülnie azok

megértése és alkalmazása érdekében. A személyes higiénia és ezeknek a szabályoknak a betartása kritikus fontosságú. Ha egy alkalmazott vagy látogató rosszul érzi magát, azt azonnal jelentenie kell.

A Vionnál a termék integritása az első. Az ügyfelek bízhatnak abban, hogy a címke megegyezik a csomag tartalmával. Ez a kötelezettségvállalás a gyártás minden szakaszára kiterjed, és alapját képezi termékeink biztonságának és minőségének. Minőségbiztosítási politikánk meghatározza a Vion rendszerének alapelveit, beleértve az élelmiszerbiztonságot, az állatjólétet és a folyamat integritását. Ez a három pillér egyesül WIF kultúránkban, hogy biztosítsa az etikus, felelősségteljes és magas minőségű élelmiszer-előállítást egész vállalatunkban.

További információ: [Élelmiszerbiztonság – Vion Food Group](#) & [Nyomonkövethetőség és termékintegritás – Vion Food Group](#)

3.3 Fenntarthatóság

Minden nap elkötelezettek vagyunk a biztonságos, tápláló hús és növényi alapú alternatívák előállításával, miközben csökkentjük környezeti lábnyomunkat és elősegítjük a tisztességes, átlátható gyakorlatokat az egész értékláncban. Együttműködünk a környezeti, társadalmi és irányítási (ESG) témákban.

Hisszük, hogy a fenntartható élelmiszeripar (rendszer) csak együttműködéssel valósítható meg. A gazdák, a (takarmány) szállítók, a kiskereskedők, az alkalmazottak és a fogyasztók – mindannyian részesei a megoldásnak. Célunk, hogy példával járjunk elöl, és megbizonyítsuk, hogy a felelősségteljes hústermelés lehetséges, szükséges és már folyamatban van. Arra számítunk, hogy Ön is vállalja a szerepét ebben.

Az ESG-témákkal kapcsolatos erőfeszítéseinket, előrehaladásunkat és jövőbeli kilátásainkat [az éves jelentésünkben és weboldalunkon található fenntarthatósági nyilatkozatunkban](#) foglaljuk össze.

4. Emberek és magatartás

4.1 Biztonságos környezet és egészség

A Vionnál őszintén együttműködünk céljaink elérésében. Elvárjuk munkatársainktól, hogy tisztelettel bánjanak egymással, és tartózkodjanak a kollégákkal és másokkal szembeni nem megfelelő magatartástól. Munkatársaink védik a Vion érdekeit, és nem rontják hírnevünket. Ennek biztosítása érdekében mindenkinek be kell tartania a Vion vállalati szabályzatát munkája során.

További információ: [Link hozzáadása: beilleszkedés: vállalati szabályok és véleménynyilvánítás](#)

4.2 Tiszteletteljes munkahely és esélyegyenlőség (munkavállalói kapcsolatok)

Elkötelezettek vagyunk az esélyegyenlőség és a tiszteletteljes munkahely mellett. Nem alkalmazunk diszkriminációt faji, vallási, nemi, nemzeti származás vagy bármely más, jogilag tiltott alapon. A szexuális zaklatás soha nem elfogadható. Hasonlóképpen, a Vionnál szigorúan tilos a megfélemlítés, a diszkrimináció és bármilyen formájú agresszió vagy erőszak.





4.3 Alkohol és kábítószer

Általános szabály, hogy a Vion telephelyén, irodáiban vagy a (gyártó) csarnokban tilos alkoholt és/vagy illegális kábítószer fogyasztani. Hasonlóképpen, az alkalmazottak nem léphetnek be a munkahelyre, illetve nem tartózkodhatnak ott, ha alkohol és/vagy kábítószer hatása alatt állnak.

[\[Link a szabályzathoz\]](#)

4.4 Közösségi média

Arra bátorítjuk a munkavállalókat, hogy ünnepeljék sikereinket és népszerűsítsék képességeinket, de soha ne hozzanak nyilvánosságra érzékeny információkat. Annak érdekében, hogy munkatársaink jó döntéseket hozzanak arról, hogy mit lehet és mit nem lehet megosztani az interneten, hivatkozunk a közösségi média irányelveinkre.

További információ: [Közösségi média irányelvek \(sharepoint.com\)](#)

4.5 Vitalitás és munkavállalói biztonság

A munkavállalók nem tehetik ki mások biztonságát szándékosan veszélynek, és a munkájukhoz kapcsolódó szabályok és irányelvek szerint kell cselekedniük.

A Vion Vitality középpontjában a szervezetünk és alkalmazottaink rugalmassága és alkalmazkodóképessége áll.

További információ: [Vion Vitality \(sharepoint.com\)](#) és [biztonsági szabályok \(melyiket kell hozzáadni RP-hez\) @Roy Paalman link hozzáadása a munkához és a biztonsághoz](#)

4.6 Ajándékok és vendéglátás

Our Munkatársaink nem fogadhatnak el és nem adhatnak át 50 euró értékét meghaladó ajándékokat vagy vendéglátást a Vion üzleti partnereitől. Készpénzt semmilyen esetben nem fogadhatnak el és nem adhatnak át. Tudatában vagyunk annak, hogy egyes kultúrákban az üzleti ajándékok és vendéglátás fontos szerepet játszanak. Ha egy ajándék elutasítása károsíthatja az üzleti kapcsolatot, a munkatársnak jelentenie kell az ügyet a Speak Up! vonalon.

A Vion költségpolitikájának részletes leírását [ezen a linken](#) találja.



5. Vállalati erőforrások és információk



5.1 Bizalmas információk

A Vion megköveteli alkalmazottaitól, hogy minden, a nyilvánosság számára nem hozzáférhető vállalati információt bizalmasan kezeljenek. Az ilyen információkat a munkavállaló vezetőjének kifejezett hozzájárulása nélkül nem szabad harmadik feleknek továbbadni. Ez a kötelezettség a munkaviszony megszűnését követően is érvényben marad.

További információk az információbiztonsági irányelvünkről: [Vionline - Irányelvek - Információbiztonsági irányelv - Alle documenten.](#)

5.2 Személyes adatok védelme

Védjük alkalmazottaink és üzleti partnereink személyes adatainak magánéletét és biztonságát. A személyes adatok felhasználása kizárólag törvényes üzleti célokra és a törvény (GDPR vagy azzal egyenértékű jogszabály) által megengedett mértékben lehetséges.

Azok a munkavállalók, akiknek kérdéseik vannak a személyes adatok védelmével kapcsolatban, vagy akik jogsértést gyanítanak, fel kell vegyék a kapcsolatot vezetőjünkkel vagy az adatvédelmi tisztviselővel asecurity.officer@vionfood.com címen.

5.3 Információbiztonság, csalás és számítógépes bűnözés

A Vion különböző típusú biztonsági szoftvereket használ az információbiztonsággal és a számítógépes bűnözéssel kapcsolatos problémák megelőzésére. Ezeknek a technikai intézkedéseknek ellenére azonban nem minden biztonsági kockázatot lehet kiküszöbölni. A Vion szoftverének felhasználójaként Ön is öre a digitális kapunknak. Ön is tehet lépéseket a csalási kísérletek megelőzése és blokkolása érdekében.

Hogyan? Egyszerű: álljon meg és gondolkodjon! Ne kattintson azonnal a linkekre, és ne nyissa meg az e-maileket vagy mellékleteket anélkül, hogy megvizsgálná a forrást. Ezzel ugyanis ransomware vagy vírusok fertőzhetik meg a Vion rendszereit, ami bizalmas és személyes adatok kiszivárogtatásához vezethet.

Ha először gondolkodik, és éberem figyel a gyanús helyzetekre, sok nem kívánt eseményt megelőzhet. Tegye ezt a mentális lépést a mindennapi tevékenységei részévé – különösen gyanús vagy ismeretlen helyzetekben. Ez időt ad Önnek a lehetséges problémák felismerésére és a helyes következő lépések megtételére. A gyanús e-maileket törölheti, vagy jelentheti a Vion IM&T Service Desknak. Ha ezt beépítjük a mindennapi rutinunkba, megvédhetjük magunkat a csalás és a kiberbűnözés számos formájától.



5.4 A vállalati eszközök használata

Munkatársaink felelősek a Vion eszközeinek és erőforrásainak (például laptopok, táblagépek és céges telefonok) megfelelő használatáért és védelméért. Ezeket az eszközöket és erőforrásokat üzleti céljaink elérése érdekében kell használni. Korlátozott személyes használat megengedett, de soha nem személyes haszonszerzés céljából. Érdekellentét esetén a munkavállalónak meg kell beszélnie a kérdést az érintett vezetővel.

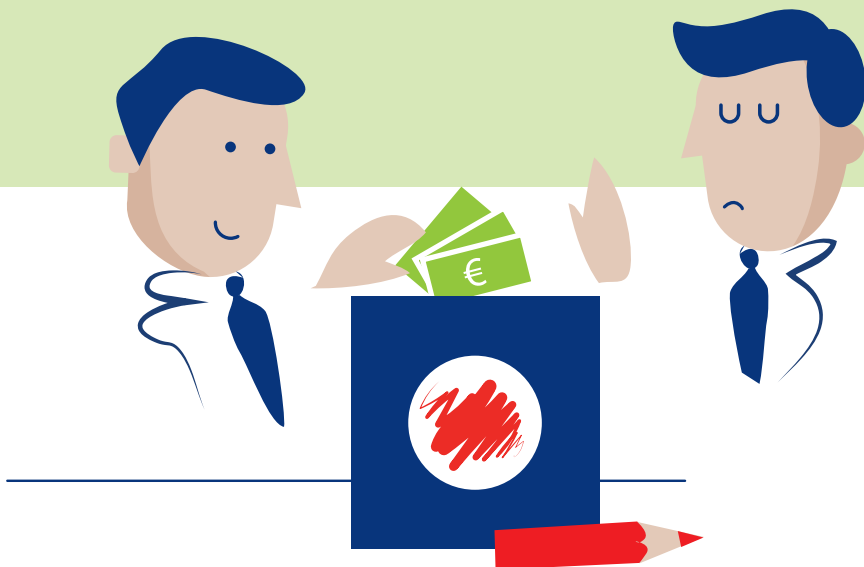
További információ: [Vionline – Szabályzatok – Információbiztonsági szabályzat – Alle documenten.](#)

5.5 Kommunikáció a médiával és az érdekelt felekkel

Csak az arra felhatalmazott munkavállalók beszélhetnek a médiával, a részvényesekkel és harmadik felekkel a Vion nevében. Ez mindenféle kommunikációra vonatkozik, legyen az formális, informális vagy társadalmi interakció.

A Vion nevében eljárni vagy nyilatkozni jogosult alkalmazottnak be kell tartaniuk hatáskörük határait, és nem léphetik túl vagy hagyhatják figyelmen kívül ezeket a határokat.





5.6 Politikai hozzájárulások

A Vion pénzeszközeit vagy erőforrásait soha nem szabad politikai jelöltek vagy politikai pártok támogatására felhasználni. Nem járunk hozzá olyan csoportok finanszírozásához, amelyek tevékenysége politikai pártok érdekeit szolgálja. Nem engedélyezzük továbbá a Vion létesítményeinek vagy erőforrásainak politikai kampányok, adománygyűjtés vagy egyéb politikai pártok céljaira történő felhasználását.

