

DOBRA PRAKTYKA BIZNESOWA

Nasz sposób pracy w Vion



FOOD GROUP



Spis treści

Wiadomość od naszego dyrektora generalnego	4	3. Odpowiedzialne działania	18
Nasz sposób pracy	6	3.1 Dobrostan zwierząt	18
Kodeks postępowania	8	3.2 Bezpieczeństwo żywności i integralność produktów	18
Wprowadzeni	9	3.3 Zrównoważony rozwój	19
1. Przestrzeganie przepisów prawa i regulacji oraz zgłaszanie nieprawidłowości	11	4. Ludzie i zachowania	20
1.1 Przestrzeganie przepisów prawa i zasad wewnętrznych	11	4.1 Bezpieczne środowisko i zdrowie	20
1.2 Mów głośno!: zgłaszanie niewłaściwych, nieetycznych lub niezgodnych z prawem zachowań	12	4.2 Szacunek w miejscu pracy i równe szanse	20
1.3 Dochodzenia prowadzone przez organy rządowe	13	4.3 Alkohol i narkotyki	21
1.4 Konsekwencje naruszeń	13	4.4 Media społecznościowe	22
2. Etyczne postępowanie w biznesie	14	4.5 Witalność i bezpieczeństwo pracowników	22
2.1 Uczciwa konkurencja	14	4.6 Prezenty i rozrywka	23
2.2 Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji	15	5. Zasoby i informacje firmy	24
2.3 Konflikt interesów	16	5.1 Informacje poufne	24
2.4 Rzetelność i dokładność dokumentacji	16	5.2 Prywatność danych osobowych	25
2.5 Rozliczenia wydatków	17	5.3 Bezpieczeństwo informacji, oszustwa i cyberprzestępczość	25
2.6 Organ zamawiający (upoważnienie)	17	5.4 Wykorzystanie aktywów firmy	26
2.7 Wykorzystywanie informacji poufnych	17	5.5 Komunikacja z mediami i interesariuszami	27
		5.6 Darowizny na cele polityczne	28



Tjarda Klimp

Wiadomość od naszego dyrektora generalnego

Kiedy dołączyłem do Vion, jedną z pierwszych rzeczy, które zrobiły na mnie wrażenie, była uczciwość i poświęcenie osób stojących za naszymi produktami. Każdego dnia widzę pracowników Vion, którzy głęboko troszczą się o to, co robią – o dobrostan zwierząt, bezpieczeństwo żywności i postępowanie zgodnie z zasadami. Działamy w wrażliwej branży, w której zaufanie jest wszystkim. Ludzie polegają na nas, aby cieszyć się bezpieczną, zdrową i zrównoważoną żywnością.

Pracujemy w środowisku, w którym liczy się każde działanie – dla naszych pracowników, dla naszych klientów, dla rolników, z którymi współpracujemy, oraz dla reputacji Vion jako zaufanego producenta żywności. Aby zdobyć i utrzymać to zaufanie, każda nasza decyzja musi być podyktowana uczciwością. Dlatego tak ważne są dla nas dobre praktyki biznesowe.

Dobre praktyki biznesowe to sposób, w jaki realizujemy wizję Vion dotyczącą żywności, która ma znaczenie, w naszej codziennej pracy. Łączą one nasze standardy etyczne, misję odpowiedzialnej produkcji wraz z naszymi partnerami w łańcuchu dostaw, naszą politykę zgłaszania nieprawidłowości i bezpieczeństwa informacji w jedną wspólną strukturę. Pomagają nam one radzić sobie ze złożonymi i delikatnymi wyzwaniami, przed którymi stajemy każdego dnia, nawet gdy presja jest duża lub sytuacja niejasna. Przypominają nam również, czym kierujemy się jako osoby prywatne i jako firma.

Jestem bardzo dumna, że należę do firmy, która poważnie traktuje tę odpowiedzialność. Przestrzegając tych zasad, wzmacniamy naszą firmę, naszych pracowników i naszą reputację. Razem nadal zmieniamy świat na lepsze, dostarczając żywność, która ma znaczenie.

Tjarda Klimp
Dyrektor generalny
Vion Food Group

Nasz sposób pracy

W Vion wierzymy, że każdy zasługuje na dostęp do żywności produkowanej w sposób odpowiedzialny – z poszanowaniem ludzi, zwierząt i planety. Nazywamy to „żywnością, która ma znaczenie” – ponieważ nie chodzi tylko o to, co znajduje się na talerzu, ale także o to, jak się tam znalazło i jaki ma wpływ. Wspólnie z naszymi partnerami w łańcuchu dostaw dzielimy odpowiedzialność i inwestycje w system żywnościowy w Europie, który jest bardziej odporny i zrównoważony – dziś i jutro.

Zatrudniamy tysiące pracowników z ponad 40 krajów, łącząc różnorodne kultury i doświadczenia. Dlatego tak ważne jest, abyśmy kierowali się tymi samymi zasadami. Pomaga nam w tym nasz Kodeks postępowania. Kieruje on naszymi codziennymi działaniami i zapewnia, że wszyscy pracownicy wnoszą swój wkład, postępując w sposób odpowiedzialny.

Wiele z mocnych stron Vion wynika ze wspólnych wartości naszych pracowników. W Vion mamy jasno określony sposób działania. Został on zaprojektowany jako podstawowa wytyczna, na której opierają się wszystkie decyzje biznesowe firmy. Ten sposób działania jest określony przez nasze podstawowe wartości: bystrość, łączność i odwagę, które uważamy za część DNA całej naszej firmy.

Dowiedz się więcej o nasz
ym sposobie pracy: [Sposób pracy](#)



**Sharp
Connected
Brave**



Sharp
Grow every day



Connected
Build relationships



Connected
Build relationships



KODEKS POSTĘPOWANIA

Wprowadzenie

W firmie Vion każdy pracownik ma obowiązek zapoznać się z niniejszym Kodeksem i zawsze postępować zgodnie z jego treścią. Kierownictwo każdej spółki operacyjnej może określić zasady postępowania w lokalnej działalności, pod warunkiem że są one zgodne z naszymi ogólnymi zasadami prowadzenia działalności i niniejszym Kodeksem. Zespół kierowniczy Vion dystansuje się od wszelkich zachowań, które mogłyby zaszkodzić firmie. Wspólnie z kierownictwem spółek operacyjnych odpowiada on za przekazanie niniejszego Kodeksu wszystkim pracownikom i zapewnienie jego przestrzegania.

Stosujemy nasz Kodeks zawsze, gdy nawiązujemy lub utrzymujemy relacje z kontrahentami, dostawcami, partnerami biznesowymi i spółkami joint venture. Zespół kierowniczy zapewnia również, że wszystkie transakcje przeprowadzane w imieniu Vion są dokładne, zgodne z wytycznymi dotyczącymi sprawozdawczości i podlegają weryfikacji przez zewnętrznych audytorów. Wszelkie stwierdzone lub podejrzewane nieprawidłowości należy zgłaszać bezpośrednio zarządowi lub radzie nadzorczej.





Kodeks, przyjęty przez zarząd, jest regularnie weryfikowany i w razie potrzeby aktualizowany. Zasady zawarte w naszym Kodeksie postępowania określają minimalne standardy postępowania, a dodatkowe wytyczne znajdują się w naszych procedurach i politykach. Niniejszy przewodnik odgrywa istotną rolę w budowaniu podstaw naszego długoterminowego sukcesu. Jeśli zauważysz zachowanie, które nie jest zgodne z tymi zasadami, nawet potencjalnie, prosimy o zgłoszenie tego faktu.

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących Kodeksu prosimy skonsultować się z bezpośrednim przełożonym lub zwrócić się o poradę do działu prawnego lub działu kadr.

Dziękujemy za pomoc w dostarczaniu żywności, która ma znaczenie.

1. Zgodność z przepisami prawa i regulacjami oraz sygnalizowanie nieprawidłowości

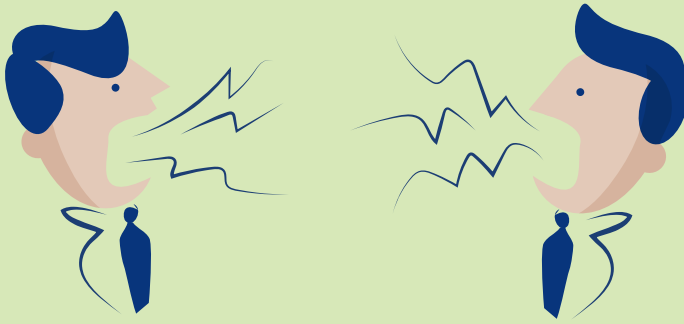
1.1 Zgodność z przepisami prawa i regulaminami wewnętrznymi

Vion zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji i oczekuje tego samego od wszystkich pracowników. Obejmuje to wszystkie przepisy i regulacje obowiązujące w kraju, w którym pracownik ma siedzibę, a także w każdym kraju, w którym działa on w imieniu Vion.

Nasi pracownicy działają zgodnie z tymi przepisami, regulacjami i procedurami wewnętrznymi. Raportowanie zgodności z zasadami niniejszego Kodeksu stanowi integralną część naszych procesów i procedur zgodności i jest kontrolowane przez dział audytu wewnętrznego Vion.

Działalność firmy Vion podlega w pewnym zakresie obowiązkowym niemieckim przepisom dotyczącym należytej staranności w łańcuchu dostaw. Nasze zobowiązanie do przestrzegania praw człowieka i ochrony środowiska zgodnie z tymi przepisami zostało określone w deklaracji zasad firmy Vion (Grundsatzserklärung), którą można znaleźć na niemieckiej stronie internetowej firmy Vion. Zgodnie z tą deklaracją firma Vion szanuje prawa człowieka i dąży do wniesienia trwałego wkładu w ochronę środowiska. Oczekujemy, że nasi pracownicy będą postępować zgodnie z tym podejściem i wspierać dostawców firmy Vion w ich wysiłkach w tym zakresie.





1.2 Speak Up!: Zgłaszanie niewłaściwych, nieetycznych lub niezgodnych z prawem zachowań

Dążymy do stworzenia kultury opartej na zaufaniu i indywidualnej odpowiedzialności. W ramach tych działań firma Vion udostępniła linię Whistleblower Speak Up! służącą do zgłaszania niewłaściwych, nieetycznych lub niezgodnych z prawem zachowań w naszej organizacji. Pracownicy mogą czasami napotykać nieprawidłowości w naszej organizacji i ważne jest, aby takie obawy mogły być zgłaszane w bezpieczny i sprawiedliwy sposób.

Zobowiązujemy się do zapewnienia, że zgłoszenia dokonane w dobrej wierze będą traktowane jako poufne i dokładnie zbadane. Każdy pracownik ma obowiązek zgłaszać swoje obawy za pośrednictwem linii Speak Up! Procedury zgłaszania nieprawidłowości służą do rozpatrywania każdego zgłoszenia i podejmowania działań naprawczych w razie potrzeby.

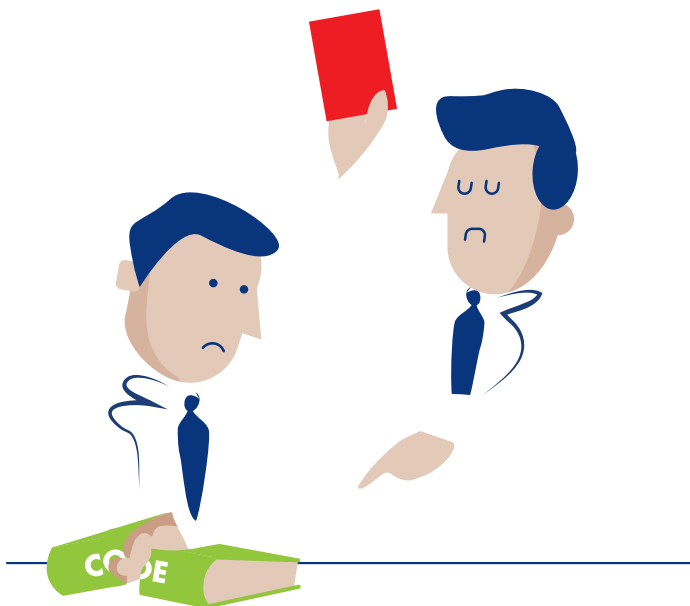
Więcej wskazówek można znaleźć na stronie [Speak Up!](#)

1.3 Dochodzenia prowadzone przez organy rządowe

Pracownicy muszą w pełni współpracować z organami rządowymi prowadzącymi dochodzenia. Nie mogą utrudniać, opóźniać ani próbować wywierać niewłaściwego wpływu na takie dochodzenia. W przypadku dochodzenia prowadzonego przez organ rządowy pracownicy muszą niezwłocznie poinformować o tym swojego przełożonego oraz dział prawny.

1.4 Konsekwencje naruszeń

Pracownicy, którzy naruszają Kodeks postępowania, mogą zostać poddani środkom dyscyplinarnym. Vion określi odpowiednie działania dla każdego przypadku, biorąc pod uwagę konkretne okoliczności.



2. Etyczne postępowanie w biznesie

2.1 Uczciwa konkurencja

W Vion wierzymy w silną, ale uczciwą konkurencję. Nasze firmy i pracownicy będą prowadzić działalność zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji oraz wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami.



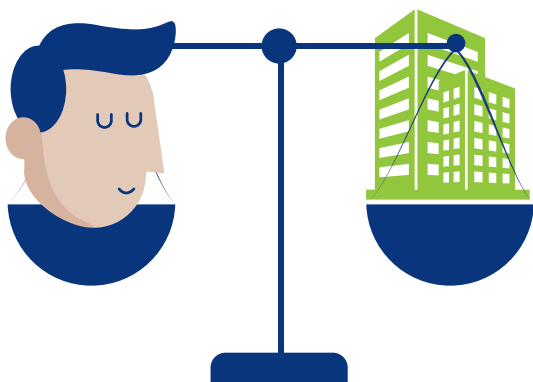


2.2 Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji

Vion konkuruje uczciwie, opierając się na sile swoich produktów i usług. Opowiadamy się za dobrym zarządzaniem i przepisami, które są stosowane sprawiedliwie i bezstronnie. Wszelkie osobiste płatności lub łapówki na rzecz osób zatrudnionych przez klientów lub dostawców Vion, a także przyjmowanie łapówek lub osobistych płatności przez pracowników Vion są surowo zabronione. Surowo zabronione jest również przekazywanie jakichkolwiek wartościowych przedmiotów, bezpośrednio lub pośrednio, urzędnikom państwowym lub organom regulacyjnym w celu wywarcia wpływu na ich osąd w wykonywaniu obowiązków służbowych. Nawet w jurysdykcjach, w których takie działania mogą nie być nielegalne, są one absolutnie zabronione zgodnie z polityką Vion.

2.3 Konflikt interesów

Wszyscy pracownicy powinni działać w najlepszym interesie firmy. Pracownicy muszą unikać wszelkich potencjalnych konfliktów interesów. Konflikty interesów obejmują sytuacje, w których pracownik lub członekowie jego rodziny mają interesy finansowe lub zarządcze w dostawcy lub kliencie prowadzącym działalność gospodarczą z firmą Vion, chyba że zostało to wyraźnie zatwierdzone przez lokalne lub wyższe kierownictwo. Więcej informacji: [Dodaj link do relacji rodzinnych \[do dopracowania\]](#)



2.4 Rzetelność i dokładność dokumentacji

Dążymy do najwyższego poziomu przejrzystości i odpowiedzialności. Dokumentacja biznesowa Vion musi być zawsze dokładna, rzetelna i kompletna. Stanowi ona podstawę wiarygodnych raportów dla kierownictwa, akcjonariuszy, wierzycieli, organów rządowych i innych podmiotów. Nie zezwalamy na ukrywanie płatności poprzez przekazywanie ich za pośrednictwem kont stron trzecich. Wszystkie działania Vion są zgodne z lokalnymi i krajowymi przepisami i regulacjami dotyczącymi prowadzenia rachunków i dokumentacji finansowej.

Więcej informacji można znaleźć w naszym raporcie rocznym:

[CSR i raport roczny – Vion Food Group](#)



2.5 Rozliczenia wydatków

Nasi pracownicy dbają o to, aby rozliczenia wydatków były zgodne z interesem Vion i zawsze służyły uzasadnionym celom biznesowym.

Więcej informacji: [Polityki \(sharepoint.com\)](https://sharepoint.com)

2.6 COrgan zawierający umowy (pełnomocnictwo)

Nasi pracownicy zawierają umowy w imieniu Vion z osobami trzecimi wyłącznie wtedy, gdy są do tego upoważnieni na podstawie upoważnienia. W przypadku wątpliwości co do tego, czy dana osoba jest odpowiednio upoważniona przez dział prawny, należy zasięgnąć porady działu prawnego.

[Kliknij tutaj, aby zapoznać się z upoważnieniem.](#)

2.7 Wykorzystywanie informacji poufnych

Pracownicy, którzy posiadają wiedzę na temat (potencjalnej) transakcji biznesowej z spółką notowaną na giełdzie, nie mogą dokonywać obrotu akcjami, opcjami lub innymi papierami wartościowymi tej spółki, dopóki informacja ta nie zostanie podana do wiadomości publicznej.

3. Odpowiedzialna działalność

3.1 Dobrostan zwierząt

W Vion codziennie zajmujemy się tysiącami zwierząt. Wszyscy pracownicy muszą szanować dobrostan zwierząt i ich integralność w każdym aspekcie naszej działalności, od transportu po ubój. Oczekujemy, że wszyscy członkowie naszej organizacji będą w pełni świadomi tej odpowiedzialności, będą ją stosować w swojej pracy i aktywnie poszukiwać rozwiązań w przypadku niewłaściwego postępowania lub awarii sprzętu.

Aby to wspierać, inwestujemy w kulturę firmy, w której promuje się takie podejście. Nazywamy to naszą kulturą WIF (dobrostan, integralność i bezpieczeństwo żywności). Vion nieustannie dokonuje ponownej oceny swojej infrastruktury i działalności, systematycznie inwestuje w sprzęt i szkolenia pracowników oraz zainstalował kamery w celu monitorowania i uczenia się poprzez nadzór.

Więcej informacji: www.vion-transparency.com.

3.2 Bezpieczeństwo żywności i integralność produktów

Klienci i konsumenci oczekują od nas zdrowej i bezpiecznej żywności. Aby to osiągnąć, pracujemy zgodnie z globalnie przyjętym systemem HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points) firmy Vion. Kultura bezpieczeństwa żywności jest zatem kluczowym tematem w naszej działalności i częścią naszej kultury WIF (Welfare, Integrity and Food Safety).

Każdy pracownik mający kontakt z produktami Vion musi przestrzegać wewnętrznych zasad i procedur oraz przejść odpowiednie szkolenie, aby je zrozumieć i stosować. Higiena osobista i przestrzeganie tych zasad mają kluczowe znaczenie. Jeśli pracownik lub gość czuje się źle, należy to natychmiast zgłosić.

W firmie Vion integralność produktu jest najważniejsza. Klienci mogą mieć pewność, że zawartość opakowania jest zgodna z etykietą. Zobowiązanie to obejmuje wszystkie etapy produkcji i stanowi podstawę bezpieczeństwa i jakości naszych produktów. Nasza polityka zapewnienia jakości określa podstawowe zasady systemu Vion, w tym bezpieczeństwo żywności, dobrostan zwierząt i integralność procesów. Te trzy filary łączą się w naszej kulturze WIF, aby zapewnić etyczną, odpowiedzialną i wysokiej jakości produkcję żywności w całej naszej firmie.

Więcej informacji: [Bezpieczeństwo żywności – Vion Food Group](#) oraz [Identyfikowalność i integralność produktu – Vion Food Group](#)

3.3 Zrównoważony rozwój

Każdego dnia angażujemy się w produkcję bezpiecznego, pożywnego mięsa i alternatywnych produktów pochodzenia roślinnego, jednocześnie zmniejszając nasz wpływ na środowisko i promując uczciwe, przejrzyste praktyki w całym łańcuchu wartości. Współpracujemy w zakresie zagadnień związanych ze środowiskiem, społeczeństwem i ładem korporacyjnym (ESG).

Wierzymy, że zrównoważone systemy żywnościowe można osiągnąć tylko dzięki współpracy. Rolnicy, dostawcy (pasz), sprzedawcy detaliczni, pracownicy i konsumenci – wszyscy są częścią rozwiązania. Chcemy dawać przykład i pokazywać, że odpowiedzialna produkcja mięsa jest możliwa, potrzebna i już się dzieje. Oczekujemy też, że Ty też się w to zaangażujesz.

Nasze działania, postępy i przyszłe perspektywy w zakresie tematów ESG zostały opisane w naszym [oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju w raporcie rocznym oraz na naszej stronie internetowej](#).

4. Ludzie i zachowania

4.1 Bezpieczne środowisko i zdrowie

4.1 Bezpieczne środowisko i zdrowie

W Vion pracujemy razem w sposób uczciwy, aby osiągnąć nasze cele. Oczekujemy, że nasi pracownicy będą traktować się nawzajem z szacunkiem i powstrzymają się od niewłaściwego zachowania wobec współpracowników i innych osób. Nasi pracownicy chronią interesy Vion i nie szkodzą naszej reputacji.

Aby to zapewnić, wszyscy muszą przestrzegać regulaminu firmy Vion podczas wykonywania swojej pracy.

Więcej informacji: [Dodaj link do: *wdrażanie nowych pracowników: regulamin firmy i zgłaszanie nieprawidłowości*](#)

4.2 Miejsce pracy oparte na szacunku i równych szansach (relacje pracownicze)

Zobowiązujemy się do zapewnienia równych szans i szacunku w miejscu pracy. Nie dyskryminujemy ze względu na rasę, religię, płeć, pochodzenie narodowe ani żadną inną cechę zabronioną przez prawo. Molestowanie seksualne jest niedopuszczalne. Podobnie, w firmie Vion surowo zabrania się znęcania się, dyskryminacji oraz wszelkich form agresji lub przemocy.





4.3 Alkohol i narkotyki

Spożywanie alkoholu i/lub nielegalnych narkotyków na terenie firmy Vion, w biurach lub na hali produkcyjnej jest zabronione. Podobnie pracownicy nie mogą być wpuszczani do miejsca pracy ani pozostawać w nim, jeśli są pod wpływem alkoholu i/lub narkotyków.

[\[Link do polityki\]](#)

4.4 Media społecznościowe

Zachęcamy pracowników do świętowania naszych sukcesów i promowania naszych możliwości, ale nigdy nie ujawniamy poufnych informacji.

Aby pomóc naszym pracownikom w dokonywaniu dobrych wyborów dotyczących tego, co można, a czego nie można udostępniać w Internecie, odsyłamy do naszych wytycznych dotyczących mediów społecznościowych.

Więcej informacji: [Wytyczne dotyczące mediów społecznościowych \(sharepoint.com\)](#)

4.5 Witalność i bezpieczeństwo pracowników

Pracownicy nie mogą celowo narażać bezpieczeństwa innych osób i powinni postępować zgodnie z zasadami i wytycznymi dotyczącymi ich pracy.

Vion Vitality koncentruje się na odporności i elastyczności zarówno naszej organizacji, jak i naszych pracowników.

Więcej informacji: [Vion Vitality \(sharepoint.com\)](#) i [przepisy bezpieczeństwa \(które należy dodać przez RP\) @Roy Paalman dodaj link do pracy i bezpieczeństwa](#)

4.6 Gifts and Entertainment

Nasi pracownicy nie mogą przyjmować ani oferować prezentów lub rozrywki od partnerów biznesowych Vion o wartości przekraczającej 50 euro. Nigdy nie przyjmuje się ani nie oferuje gotówki. Zdajemy sobie sprawę, że w niektórych kulturach prezenty biznesowe i rozrywka odgrywają ważną rolę. Jeśli odmowa przyjęcia prezentu mogłaby zaszkodzić relacjom biznesowym, pracownik musi zgłosić tę sprawę do Speak Up! line. Szczegółowe informacje na temat polityki wydatków firmy Vion można znaleźć [pod tym linkiem](#).



5. Zasoby i informacje firmy



5.1 Informacje poufne

Vion wymaga od pracowników traktowania wszystkich informacji firmowych, które nie są publicznie dostępne, jako poufnych. Informacje takie nie mogą być ujawniane osobom trzecim bez wyraźnej zgody przełożonego pracownika. Obowiązek ten pozostaje w mocy nawet po zakończeniu zatrudnienia.

Więcej informacji na temat naszej polityki bezpieczeństwa informacji:

[Vionline - Polityki - Polityka bezpieczeństwa informacji - Wszystkie dokumenty.](#)

5.2 Prywatność danych osobowych

Chronimy prywatność i bezpieczeństwo danych osobowych naszych pracowników oraz wszystkich osób, z którymi prowadzimy działalność. Wykorzystanie danych osobowych jest ograniczone do uzasadnionych celów biznesowych i tylko w zakresie dozwolonym przez prawo (RODO lub równoważne).

Pracownicy, którzy mają pytania dotyczące ochrony danych osobowych lub podejrzewają naruszenie, powinni skontaktować się ze swoim przełożonym lub inspektorem ochrony danych osobowych pod adresem security.officer@vionfood.com.

5.3 Bezpieczeństwo informacji, oszustwa i cyberprzestępczość

Vion stosuje różnego rodzaju oprogramowanie zabezpieczające, aby zapobiegać problemom związanym z bezpieczeństwem informacji i cyberprzestępczością. Jednak pomimo tych środków technicznych nie każde zagrożenie bezpieczeństwa można wyeliminować. Jako użytkownik oprogramowania Vion jesteś również strażnikiem naszej cyfrowej bramy. Możesz podjąć pierwsze kroki, aby zapobiegać próbom oszustw i je blokować.

Jak? To proste: zatrzymaj się i pomyśl! Nie klikaj od razu linków ani nie otwieraj wiadomości e-mail lub załączników bez sprawdzenia źródła.

Może to spowodować zainfekowanie systemów Vion oprogramowaniem ransomware lub wirusami, co doprowadzi do ujawnienia poufnych i osobistych informacji.

Zastanawiając się najpierw i zachowując czujność w podejrzanych sytuacjach, możesz zapobiec wielu niepożądanym zdarzeniom. Niech stanie się to mentalnym nawykiem w codziennych czynnościach – zwłaszcza w podejrzanych lub nieznanach sytuacjach. Da ci to czas na rozpoznanie potencjalnych problemów i podjęcie właściwych działań. Podejrzane wiadomości e-mail możesz usunąć lub zgłosić do działu pomocy technicznej Vion IM&T. Włączając to do naszej codziennej rutyny, możemy chronić się przed wieloma formami oszustw i cyberprzestępczości.



5.4 Korzystanie z aktywów firmy

We Nasi pracownicy są odpowiedzialni za właściwe wykorzystanie i ochronę aktywów i zasobów firmy Vion (takich jak laptopy, tablety i telefony służbowe). Aktywa i zasoby te muszą być wykorzystywane do realizacji naszych celów biznesowych. Ograniczone wykorzystanie do celów prywatnych jest dozwolone, ale nigdy w celu osiągnięcia korzyści osobistych. W przypadku konfliktu interesów pracownik musi omówić tę kwestię z odpowiednim kierownikiem.

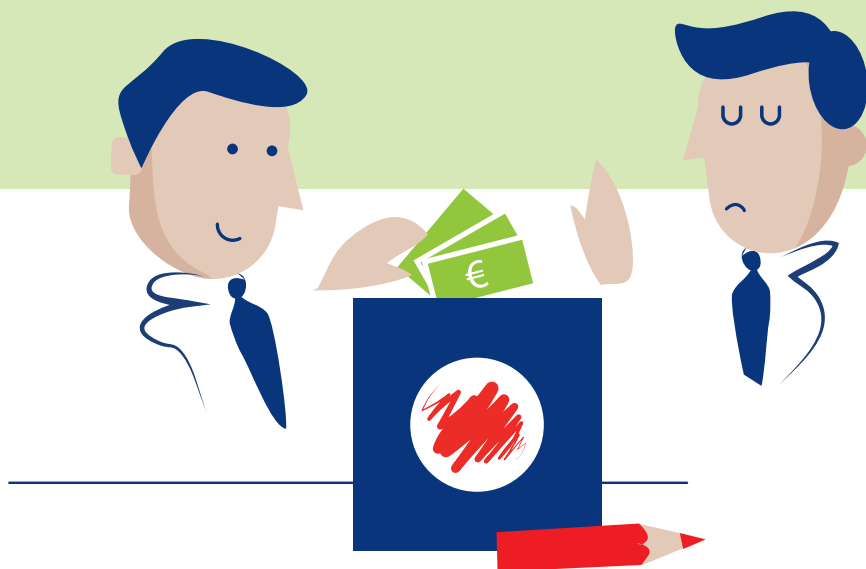
Więcej informacji: [Vionline – Polityki – Polityka bezpieczeństwa informacji – Wszystkie dokumenty.](#)

5.5 Komunikacja z mediami i interesariuszami

Tylko upoważnieni pracownicy mogą wypowiadać się w imieniu firmy Vion w mediach, przed akcjonariuszami i osobami trzecimi. Dotyczy to wszystkich form komunikacji, zarówno formalnej, nieformalnej, jak i interakcji społecznych.

Pracownicy upoważnieni do działania lub wypowiedzania się w imieniu Vion muszą przestrzegać granic swoich uprawnień i nie mogą ich przekraczać ani ignorować.





5.6 Darowizny na cele polityczne

Środki finansowe lub zasoby firmy Vion nie mogą być wykorzystywane do wspierania kandydatów lub partii politycznych. Nie przekazujemy środków finansowych grupom, których działalność promuje interesy partii politycznych. Nie zezwalamy również na wykorzystywanie obiektów lub zasobów firmy Vion do celów kampanii politycznych, zbierania funduszy lub innych celów związanych z partiami politycznymi.



T +31 88 995 3555 | www.vionfoodgroup.com