

BOAS PRÁTICAS COMERCIAIS

A nossa forma de trabalhar



FOOD GROUP



Índice

Mensagem do nosso CEO	4	3. Operações responsáveis	18
A nossa forma de trabalhar	6	3.1 Bem-estar animal	18
Código de Conduta	8	3.2 Segurança alimentar e integridade do produto	18
Introdução	9	3.3 Sustentabilidade	19
1. Conformidade com leis e regulamentos e denúncias	11	4. Pessoas e comportamento	20
1.1 Conformidade com as leis e regras internas	11	4.1 Ambiente seguro e saúde	20
1.2 Fale! Denúncias de comportamentos inadequados, antiéticos ou ilegais	12	4.2 Local de trabalho respeitoso e igualdade de oportunidades	20
1.3 Investigações por órgãos governamentais	13	4.3 Álcool e drogas	21
1.4 Consequências das violações	13	4.4 Redes sociais	22
2. Comportamento ético nos negócios	14	4.5 Vitalidade e segurança do trabalhador	22
2.1 Concorrência leal	14	4.6 Presentes e entretenimento	23
2.2 Antissuborno e anticorrupção	15	5. Recursos e informações da empresa	24
2.3 Conflitos de interesse	16	5.1 Informações confidenciais	24
2.4 Integridade e precisão dos registos	16	5.2 Privacidade dos dados pessoais	25
2.5 Reembolsos de despesas	17	5.3 Segurança da informação, fraude e crimes cibernéticos	25
2.6 Autoridade contratante (declaração de autoridade)	17	5.4 Utilização dos ativos da empresa	26
2.7 Informação privilegiada	17	5.5 Comunicações com a mídia e partes interessadas	27
		5.6 Contribuições políticas	28



Tjarda Klimp

Mensagem do nosso CEO

Quando entrei para a Vion, uma das primeiras coisas que me impressionou foi a honestidade e a dedicação das pessoas por trás dos nossos produtos. Todos os dias, vejo pessoas em toda a Vion que se preocupam profundamente com o que fazem – com o bem-estar animal, a segurança alimentar e fazer a coisa certa. Operamos em um setor sensível, onde a confiança é tudo. As pessoas dependem de nós para desfrutar de alimentos seguros, saudáveis e sustentáveis.

Trabalhamos num ambiente em que cada ação conta – para os nossos colaboradores, para os nossos clientes, para os agricultores com quem trabalhamos e para a reputação da Vion como produtora alimentar de confiança. Para conquistar e manter essa confiança, a integridade deve guiar todas as decisões que tomamos. É por isso que as nossas Boas Práticas Empresariais são tão importantes.

As Boas Práticas Empresariais são a forma como tornamos a visão da Vion de Alimentos que Importam uma realidade no nosso trabalho diário. Elas ligam os nossos padrões éticos, a nossa missão de produção responsável em conjunto com os nossos parceiros da cadeia, a nossa política de denúncia e segurança da informação num único quadro comum. Ajudam-nos a navegar pelos desafios complexos e sensíveis que enfrentamos todos os dias, mesmo quando a pressão é elevada ou a situação é pouco clara. Também nos lembram aquilo que defendemos como indivíduos e como empresa.

Tenho muito orgulho de fazer parte de uma empresa que leva esta responsabilidade a sério. Ao viver estes princípios, fortalecemos a nossa empresa, o nosso pessoal e a nossa reputação. E, juntos, continuamos a fazer a diferença, fornecendo Alimentos que Importam.

Tjarda Klimp
Diretora Executiva
Vion Food Group

A nossa forma de trabalhar

Na Vion, acreditamos que todos merecem ter acesso a alimentos produzidos de forma responsável, respeitando as pessoas, os animais e o planeta. Chamamos a isso Alimentos que Importam, porque não se trata apenas do que está no prato, mas também de como chegou lá e do impacto que teve. Juntamente com os nossos parceiros da cadeia, partilhamos a responsabilidade e os investimentos num sistema alimentar na Europa que é mais resiliente e sustentável, hoje e amanhã.

Com milhares de funcionários de mais de 40 nacionalidades, reunimos diversas culturas e experiências. Isso torna fundamental que sigamos os mesmos princípios. O nosso Código de Conduta ajuda-nos a fazer isso. Ele orienta as nossas ações diárias e garante que todos os funcionários dêem a sua contribuição, agindo de forma responsável.

Grande parte dos pontos fortes da Vion reside nos valores partilhados dos nossos colaboradores. Na Vion, temos uma forma de trabalhar clara. Ela foi concebida para ser a diretriz básica na qual se baseiam todas as decisões comerciais da empresa. Esta forma de trabalhar é definida pelos nossos valores fundamentais: Perspicaz, Conectado e Corajoso, que consideramos parte do ADN de toda a nossa empresa.

Saiba mais sobre a nossa forma de trabalhar: [Forma de trabalhar](#)



**Sharp
Connected
Brave**



Sharp
Grow every day



Connected
Build relationships



Connected
Build relationships



CÓDIGO DE CONDUTA

Introdução

Na Vion, é responsabilidade de todos ler e compreender este Código e agir sempre em total conformidade com o seu conteúdo. A administração de cada empresa operacional pode especificar regras estabelecidas no Código para a conduta comercial local, desde que estas sejam consistentes com os nossos princípios comerciais gerais e com este Código. A Equipa de Liderança da Vion dissocia-se de qualquer comportamento que possa prejudicar a empresa. Juntamente com os gestores das empresas operacionais, eles são responsáveis por garantir que este Código seja comunicado e observado por todos os funcionários.

Aplicamos o nosso Código sempre que estabelecemos ou mantemos relações com contratantes, fornecedores, parceiros comerciais e joint ventures. A Equipa de Liderança também garante que todas as transações realizadas em nome da Vion sejam precisas, cumpram as diretrizes de reporte e estejam sujeitas a verificação por auditores externos. Quaisquer irregularidades identificadas ou suspeitas devem ser comunicadas diretamente ao Conselho de Administração ou ao Conselho Fiscal.





O Código, adotado pelo Conselho de Administração, é revisto regularmente e alterado quando necessário. As regras do nosso Código de Conduta estabelecem os padrões mínimos de comportamento, com orientações adicionais fornecidas nos nossos procedimentos e políticas. Este guia desempenha um papel vital na construção das bases para o nosso sucesso a longo prazo. Se notar um comportamento que não esteja em conformidade com estes princípios, mesmo que potencialmente, deve denunciá-lo. Se tiver alguma dúvida sobre o Código, consulte o seu supervisor direto ou procure aconselhamento junto dos departamentos Jurídico ou de Recursos Humanos.

Obrigado por nos ajudar a fornecer Alimentos que Importam.

1. Conformidade com leis e regulamentos e denúncias

1.1 Conformidade com leis e regras internas

A Vion está empenhada em cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis, e esperamos que todos os funcionários façam o mesmo. Isto inclui todas as leis e regulamentos do país onde o funcionário está baseado, bem como de qualquer país onde atue em nome da Vion.

Os nossos colaboradores trabalham de acordo com estas leis, regulamentos e procedimentos internos. A comunicação sobre o cumprimento dos princípios deste Código é parte integrante dos nossos processos e procedimentos de conformidade e é auditada pelo departamento de auditoria interna da Vion.

As atividades comerciais da Vion são, em certa medida, regidas pela legislação alemã obrigatória relativa à devida diligência na cadeia de abastecimento. O nosso compromisso com os direitos humanos e a proteção ambiental, em conformidade com esta legislação, está estabelecido na declaração de princípios da Vion (Grundsatzzerklärung), que pode ser consultada no site alemão da Vion. De acordo com esta declaração, a Vion respeita os direitos humanos e esforça-se por contribuir de forma sustentável para a proteção ambiental. Esperamos que os nossos colaboradores sigam esta abordagem e apoiem os fornecedores da Vion nos seus esforços nesse sentido.





1.2 Fale! Denúncia de comportamentos inadequados, antiéticos ou ilegais

Esforçamo-nos por criar uma cultura baseada na confiança e na responsabilidade individual. Como parte disso, a Vion disponibiliza uma linha Whistleblower Speak Up! para denunciar comportamentos inadequados, antiéticos ou ilegais dentro da nossa organização. Os funcionários podem, por vezes, deparar-se com irregularidades dentro da nossa organização, e é essencial que essas preocupações possam ser levantadas de forma segura e justa.

Estamos empenhados em garantir que as denúncias feitas de boa-fé sejam tratadas de forma confidencial e investigadas exhaustivamente. Todos os funcionários têm a responsabilidade de denunciar preocupações através da linha Speak Up! Existem procedimentos de denúncia para analisar cada denúncia e tomar medidas corretivas, quando necessário.

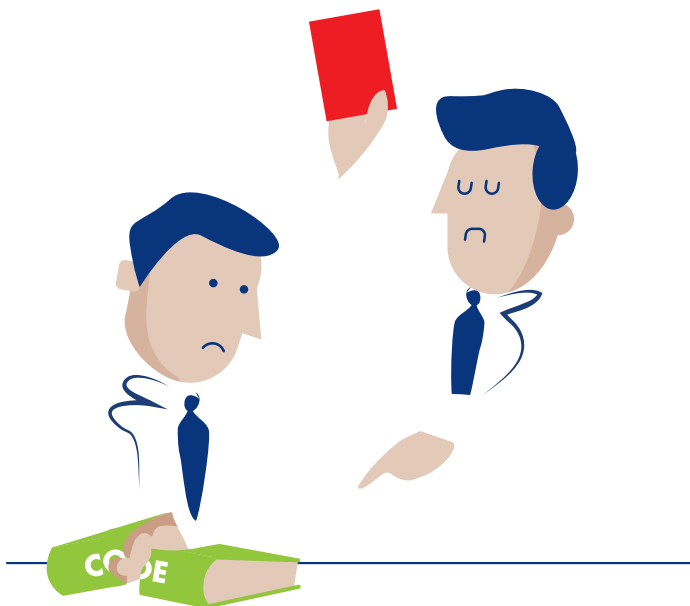
Mais orientações podem ser encontradas através do [Speak Up!](#).

1.3 Investigações por órgãos governamentais

Os funcionários devem cooperar plenamente com as investigações conduzidas por qualquer autoridade governamental. Não devem obstruir, atrasar ou tentar influenciar indevidamente tais investigações. Em caso de investigação por um órgão governamental, os funcionários devem informar imediatamente o seu gerente e o Departamento Jurídico.

1.4 Consequências das violações

Os funcionários que violarem o Código de Conduta podem enfrentar medidas disciplinares. A Vion determinará a ação apropriada para cada caso, levando em consideração as circunstâncias específicas.



2. Comportamento ético nos negócios

2.1 Concorrência leal

Na Vion, acreditamos numa concorrência robusta, mas justa. As nossas empresas e funcionários conduzirão as suas operações de acordo com os princípios da concorrência leal e todas as leis e regulamentos aplicáveis.





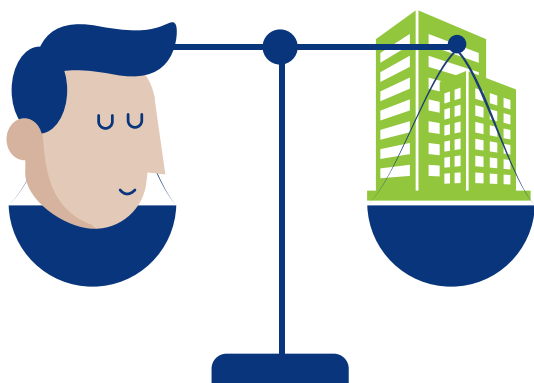
2.2 Antissuborno e anticorrupção

A Vion compete honestamente e com base na qualidade dos seus produtos e serviços. Defendemos a boa governação e leis que sejam aplicadas de forma justa e imparcial. Quaisquer pagamentos pessoais ou subornos a indivíduos empregados pelos clientes ou fornecedores da Vion, ou o recebimento de subornos ou pagamentos pessoais por funcionários da Vion são estritamente proibidos. Também é estritamente proibido dar qualquer coisa de valor, direta ou indiretamente, a um funcionário do governo ou regulador para influenciar o seu julgamento no desempenho de funções oficiais. Mesmo em jurisdições onde tais atividades podem não ser ilegais, elas são absolutamente proibidas pela política da Vion.

2.3 Conflitos de interesses

Espera-se que todos os funcionários ajam no melhor interesse da empresa. Os funcionários devem evitar qualquer potencial conflito de interesses. Os conflitos de interesses incluem situações em que um funcionário ou seus familiares têm interesses financeiros ou de gestão num fornecedor ou cliente que faz negócios com a Vion, a menos que isso tenha sido explicitamente aprovado pela gerência local ou superior.

Mais informações: [Adicionar link para relações familiares \[a desenvolver\]](#)



2.4 Integridade e precisão dos registos

We Buscamos os mais altos níveis de transparência e responsabilidade.

Os registos comerciais da Vion devem ser sempre precisos, honestos e completos. Eles formam a base de relatórios confiáveis para a administração, acionistas, credores, órgãos governamentais e outros. Não permitimos que pagamentos sejam ocultados por meio de contas de terceiros. Todas as operações da Vion cumprem as leis e regulamentos locais e nacionais que regem a manutenção de contas e registos financeiros.

Leia mais no nosso relatório anual: [CSR e Relatório Anual - Vion Food Group](#)



2.5 Reembolsos de despesas

Os nossos colaboradores garantem que os pedidos de reembolso de despesas são do interesse da Vion e sempre para fins comerciais legítimos. Mais informações: [Políticas \(sharepoint.com\)](https://sharepoint.com)

2.6 CAutoridade contratante (Procuração)

Os nossos colaboradores só celebram acordos em nome da Vion com terceiros quando estão autorizados ao abrigo da Carta de Autoridades. Se houver alguma dúvida sobre se uma pessoa está devidamente autorizada de form e para celebrar um acordo em nome de uma entidade da Vion, deve ser solicitado o parecer do Departamento Jurídico.

[Clique aqui para aceder à Carta de Autorizações.](#)

2.7 Informação privilegiada

Os funcionários que tenham conhecimento de uma transação comercial (potencial) com uma empresa cotada em bolsa não devem negociar ações, opções ou outros títulos dessa empresa até que a informação seja tornada pública.

3. Operações responsáveis

3.1 Bem-estar animal

Na Vion, lidamos com milhares de animais todos os dias. Todos os funcionários devem respeitar o bem-estar animal e a integridade dos animais em todas as etapas das nossas operações, desde o transporte até as atividades de abate. Esperamos que todos na nossa organização estejam plenamente cientes dessa responsabilidade, a apliquem no seu trabalho e busquem ativamente soluções em casos de má conduta ou mau funcionamento de equipamentos.

Para apoiar isso, investimos numa cultura empresarial que incentiva essa atitude. Referimo-nos a isso como nossa cultura WIF (Bem-estar, Integridade e Segurança Alimentar). A Vion reavalia continuamente a sua infraestrutura e operações, investe sistematicamente em equipamentos e formação de funcionários e instalou câmaras para monitorizar e aprender por meio da vigilância.

Mais informações: www.vion-transparency.com.

3.2 Segurança alimentar e integridade do produto

Alimentos saudáveis e seguros são o que os clientes e consumidores esperam de nós. Para alcançar isso, trabalhamos de acordo com o sistema HACCP (Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controlo) da Vion, aceito globalmente. A cultura de segurança alimentar é, portanto, um tema fundamental em nosso negócio e parte da nossa cultura WIF (Bem-estar, Integridade e Segurança Alimentar).

Todos os funcionários que trabalham com os produtos da Vion devem seguir as regras e procedimentos internos e receber formação suficiente para compreendê-los e aplicá-los. A higiene pessoal e o cumprimento dessas regras são fundamentais. Se um funcionário ou visitante se sentir doente, isso deve ser comunicado imediatamente.

Na Vion, a integridade do produto está em primeiro lugar. Os clientes podem confiar que o rótulo corresponde ao conteúdo da embalagem. Este compromisso abrange todas as fases da produção e é a base para a segurança e qualidade dos nossos produtos. A nossa política de garantia de qualidade define os princípios fundamentais do sistema da Vion, incluindo segurança alimentar, bem-estar animal e integridade do processo. Estes três pilares estão unidos na nossa cultura WIF para garantir uma produção alimentar ética, responsável e de alta qualidade em toda a nossa empresa. Mais informações: [Segurança alimentar - Vion Food Group](#) & [Rastreabilidade e integridade do produto - Vion Food Group](#)

3.3 Sustentabilidade

Todos os dias, estamos empenhados em produzir carne segura e nutritiva e alternativas à base de plantas, reduzindo simultaneamente a nossa pegada ambiental e promovendo práticas justas e transparentes em toda a cadeia de valor. Trabalhamos em conjunto em temas ambientais, sociais e de governação (ESG).

Acreditamos que a sustentabilidade alimentar (sistemas) só pode ser alcançada através da colaboração. Agricultores, fornecedores (de rações), retalhistas, funcionários e consumidores – todos fazem parte da solução. Pretendemos liderar pelo exemplo e demonstrar que a produção responsável de carne é possível, necessária e já está em curso. Esperamos também que você assuma o seu papel neste processo.

Os nossos esforços, progressos e perspectivas futuras sobre os nossos temas ESG estão descritos na nossa [declaração de sustentabilidade no relatório anual e no nosso website](#).

4. Pessoas e comportamento

4.1 Ambiente seguro e saúde

Na Vion, trabalhamos juntos de forma honesta para atingir os nossos objetivos. Esperamos que os nossos colaboradores se tratem com respeito e se abstenham de comportamentos inadequados para com os colegas e outras pessoas. Os nossos colaboradores salvaguardam os interesses da Vion e não prejudicam a nossa reputação.

Para garantir isso, todos devem seguir os Regulamentos da Empresa da Vion ao realizar o seu trabalho.

Mais informações: [Adicionar link para: integração: regras da empresa e falar abertamente](#)

4.2 Local de trabalho respeitoso e igualdade de oportunidades (relações com os funcionários)

Estamos comprometidos com a igualdade de oportunidades e um local de trabalho respeitoso. Não discriminamos com base na raça, religião, género, nacionalidade ou qualquer outro estatuto legalmente proibido. O assédio sexual nunca é aceito. Da mesma forma, o assédio moral, a discriminação e qualquer forma de agressão ou violência são estritamente proibidos na Vion.





4.3 Álcool e drogas

Como regra geral, o consumo de álcool e/ou drogas ilegais nas instalações da Vion, nos escritórios ou no chão de fábrica (loja) não é permitido. Da mesma forma, os funcionários não devem ser admitidos ou permanecer no local de trabalho se estiverem sob a influência de álcool e/ou drogas.

[\[Link para a política\]](#)

4.4 Redes sociais

Encorajamos os funcionários a celebrar os nossos sucessos e defender as nossas capacidades, mas nunca a divulgar informações confidenciais. Para orientar os nossos colaboradores a fazer boas escolhas sobre o que pode e não pode ser partilhado online, consultamos as nossas diretrizes para redes sociais.

Mais informações: [Diretrizes para redes sociais \(sharepoint.com\)](#)

4.5 Vitalidade e segurança do trabalhador

Os funcionários não devem colocar intencionalmente em risco a segurança de outras pessoas e devem agir de acordo com as regras e diretrizes relevantes para o seu trabalho.

O foco da Vion Vitality é a resiliência e a flexibilidade tanto da nossa organização como dos nossos funcionários.

Mais informações: [Vion Vitality](#) (sharepoint.com) e [regras de segurança \(qual adicionar por RP\) @Roy Paalman adicionar link para trabalho e segurança](#)

4.6 Presentes e entretenimento

Os nossos colaboradores não estão autorizados a aceitar ou oferecer presentes ou entretenimento de relações comerciais da Vion que excedam o valor de 50 €. Nunca é aceite ou oferecido dinheiro. Reconhecemos que, em algumas culturas, os presentes e entretenimento comerciais desempenham um papel importante. Se recusar um presente puder prejudicar uma relação comercial, o colaborador deve comunicar o assunto à linha Speak Up!

Para obter a Política de Despesas da Vion detalhada, consulte [este link](#).



5. Recursos e informações da empresa



5.1 Informações confidenciais

A Vion exige que os funcionários tratem todas as informações da empresa que não estejam disponíveis publicamente como confidenciais. Essas informações não devem ser divulgadas a terceiros sem o consentimento explícito do gerente do funcionário. Esta obrigação permanece em vigor mesmo após o término do contrato de trabalho.

Saiba mais sobre a nossa Política de Segurança da Informação: [Vionline - Políticas - Política de segurança da informação - Todos os documentos.](#)

5.2 Privacidade dos dados pessoais

Protegemos a privacidade e a segurança dos dados pessoais dos nossos funcionários e de todos aqueles com quem fazemos negócios. O uso de dados pessoais é restrito a fins comerciais legítimos e apenas na medida permitida por lei (RGPD ou equivalente).

Os funcionários que tiverem dúvidas sobre a proteção de dados pessoais ou suspeitarem de uma violação devem contactar o seu gestor ou o Responsável pela Privacidade através do endereço

security.officer@vionfood.com.

5.3 Segurança da informação, fraude e cibercrime

A Vion utiliza vários tipos de software de segurança para prevenir problemas relacionados com a segurança da informação e o cibercrime. No entanto, apesar destas medidas técnicas, nem todos os riscos de segurança podem ser eliminados. Como utilizador do software da Vion, também é um guardião do nosso portal digital. Pode dar os primeiros passos para prevenir e bloquear tentativas de fraude.

Como? É simples: pare e pense! Não clique imediatamente em links nem abra e-mails ou anexos sem considerar a fonte. Isso pode permitir que ransomware ou vírus infetem os sistemas da Vion, levando à divulgação de informações confidenciais e pessoais.

Ao pensar primeiro e ficar atento a situações suspeitas, pode evitar muitos eventos indesejados. Torne isso um passo mental nas suas atividades diárias, especialmente em situações suspeitas ou desconhecidas. Isso dá-lhe tempo para reconhecer possíveis problemas e tomar as medidas corretas a seguir. Pode excluir e-mails suspeitos ou denunciá-los ao Serviço de Assistência IM&T da Vion. Ao incluir isso na nossa rotina diária, podemos proteger-nos contra muitas formas de fraude e cibercrime.



5.4 Utilização dos ativos da empresa

Os nossos colaboradores são responsáveis pela utilização adequada e proteção dos ativos e recursos da Vion (tais como computadores portáteis, tablets e telemóveis da empresa). Estes ativos e recursos devem ser utilizados para perseguir e alcançar os nossos objetivos comerciais. É permitida uma utilização pessoal limitada, mas nunca para benefício pessoal. Em caso de conflito de interesses, o colaborador deve discutir a questão com o gestor envolvido.

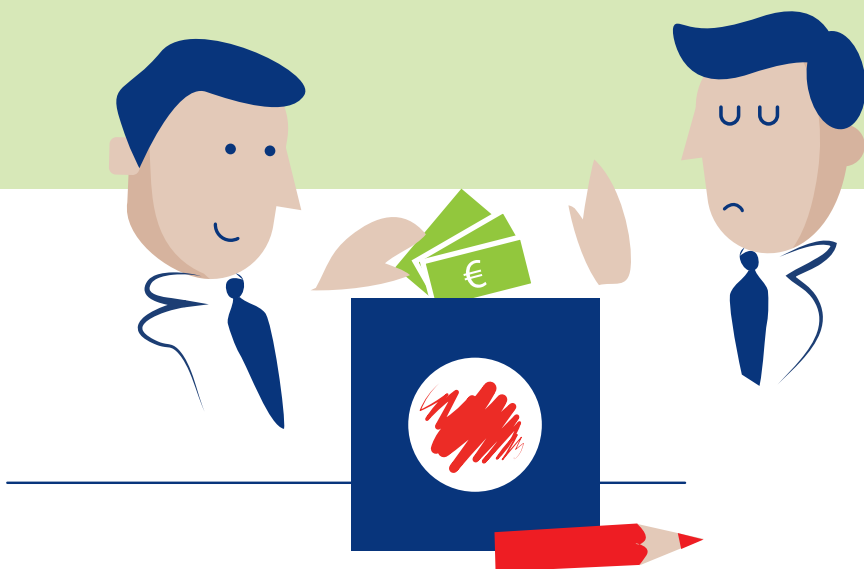
Mais informações: [Vionline - Políticas - Política de segurança da informação - Todos os documentos.](#)

5.5 Comunicações com os meios de comunicação e partes interessadas

Apenas os funcionários autorizados podem falar com a comunicação social, acionistas e terceiros em nome da Vion. Isto aplica-se a todas as formas de comunicação, sejam elas formais, informais ou interações sociais.

Os funcionários autorizados a agir ou falar em nome da Vion devem respeitar os limites da sua autoridade e não podem exceder ou ignorar esses limites.





5.6 Contribuições políticas

Os fundos ou recursos da Vion nunca devem ser utilizados para apoiar qualquer candidato ou partido político. Não contribuimos para os fundos de grupos cujas atividades promovam os interesses de partidos políticos. Também não permitimos a utilização das instalações ou recursos da Vion para campanhas políticas, angariação de fundos ou outros fins partidários.



T +31 88 995 3555 | www.vionfoodgroup.com